



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
Ministarstvo Administracije Lokalne Samouprave
Ministry of Local Government Administration



STRATEGJIA PËR VETËQEVERISJE LOKALE 2016-2026



PRISHTINË, 2015



Strategjia për Vetëqeverisje Lokale 2016-2026

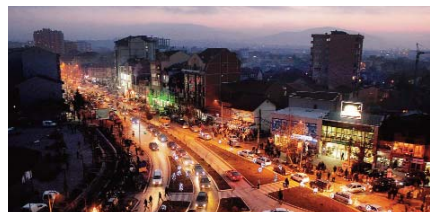


Vizioni

Shërbime më të mira komunale, rritje e kualitetit të jetës së qytetarëve

Misioni

Të rritet autonomia lokale dhe të forcohet aftësia e Komunave, që nëpërmjet pjesëmarrjes aktive të qytetarëve dhe përfaqësimit demokratik, të ofrohen shërbime me kosto efektive dhe të përgjegjshme për të rritur cilësinë e jetës, sigurinë dhe ekonominë lokale.





OBJEKTIVAT STRATEGJIKE 10 VJEÇARE

Objektiva Strategjike 1.

Rritja e qëndrueshmërisë ekonomike dhe sociale e komunave për të siguruar që politikat zhvillimore dhe financiare të ndikojnë në zhvillimin ekonomik lokal.

Objektiva Strategjike 2

Krijimi i një kornize për qeverisje të mirë për të siguruar përfaqësimin demokratik të qytetarëve dhe administratë efektive komunale.

Objektiva Strategjike 3

Forcimi i kapaciteteve profesionale dhe institucionale të komunave për të arritur përmirësim të qëndrueshëm në shërbimet komunale për qytetarët

Objektivi Strategjik 4

Forcimi i partneriteteve ndërmjet pushtetit lokal, shoqërisë civile dhe bizneseve për të krijuar një qytetari aktive, gjithëpërfshirëse dhe kohezive

Objektivi Strategjik 5

Promovimi i vlerave të trashëgimisë dhe afirmimi i diversitetit kulturor, natyror dhe social me qëllim të zhvillimit socio-ekonomik të Komunave



Zgjidhjet e propozuara

Objektivi Strategjik 1

Rritja e qëndrueshmërisë ekonomike dhe sociale e komunave për të siguruar që politikat zhvillimore dhe financiare të ndikojnë në zhvillimin ekonomik lokal.

Rezultatet e pritura:

- Ndryshimi i sistemit financiar të Komunave;
- Ndarja proporcionale ndërmjet ndarjeve buxhetore;
- Mundësia e ofritit të shërbimeve në partneritet me biznesin privat;
- Themelimi i ndërmarrje publike etj.
- T'iu mundësohet forma dhe modalitete bashkëkohore të financimit;
- T'iu garantohet me ligj komunave inkasimi i të hyrave sidomos për tatimin në pronë, në ndërlidhje me ofrimin e shërbimeve publike;
- Mundësia e përfitimit të fondeve qeveritare sipas një sistemi gjithëpërfshirës dhe jo-diskriminues.
- Mundësia e komunave për të marrë kredi me norma të ulëta të interesi;
- Zvogëlimin e TVSH-së në produkte dhe mundësimin e lehtësive për taksat dhe tatimet për bizneset lokale etj.



Strategjitë e veprimit

- Zhvillimi i politikave efektive për zhvillimin dhe qëndrueshmërinë ekonomike lokale;
- Krijimi i politikave zhvillimore që rrjedhin nga qeveria qendrore si dhe ndryshimi i bazës ligjore për financimin e Komunave;
- Ndërtimi i infrastrukturës së rrugëve lokale dhe rrjetit të transportit ndër-urban;
- Aftësimi i të rinjve, si fuqi punëtore;
- Mbështetja e biznese;
- Zhvillimi i sektorit të bujqësisë;

Objektivi Strategjik 2

Krijimi i një kornize për qeverisje të mirë për të siguruar përfaqësimin demokratik të qytetarëve dhe administratë efektive komunale.



Rezultatet e pritura:

- Avancimi dhe harmonizimi i sistemit të VQL me praktikën e BE;
- Legjislacioni për kompetencat e komunave në harmoni të plotë me BE;
- Zgjerimin e të drejtës zgjedhore edhe për qytetarët e vendeve tjera, me leje qëndrimi në komunën përkatëse
- Themelimi, ekzistimi apo shuarja e Komunave të ndërlidhet ngushtë me qëndrueshmërinë financiare dhe ekonomike të tyre;
- Forcimi i mekanizmave të kontrollit të publikut dhe qytetarëve ndaj punës së institucioneve lokale;
- Forcimi i mekanizmave të kontrollit dhe balancit ndër-institucional në Komuna;
- Forcimi i memories institucionale në kuadër të administratës lokale;
- Dyshkallshmëria në procesin administrativ brenda komunës;
- Modernizimi i administratës komunale;
- Ulja e numrit të njësive të VQL në përputhje me trendet e BE.

Strategjitë e veprimit

- Zhvillimi i politikave efektive për zhvillimin dhe qëndrueshmërinë ekonomike lokale;
- Krijimi i politikave zhvillimore që rrjedhin nga qeveria qendrore si dhe ndryshimi i bazës ligjore për financimin e Komunave;
- Ndërtimi i infrastrukturës së rrugëve lokale dhe rrjetit të transportit ndër-urban;
- Aftësimi i të rinjve, si fuqi punëtore;
- Mbështetja e biznese;
- Zhvillimi i sektorit të bujqësisë;

Objektivi Strategjik 3

Forcimi i kapaciteteve profesionale dhe institucionale të komunave për të arritur përmirësim të qëndrueshëm në shërbimet komunale për qytetarët



Rezultatet e pritura:

- Ndërtimi i një administrate profesionale dhe të përgjegjshme;
- Një qasje gjithëpërfshirëse në ngritjen e kapaciteteve të shërbyesve civil në Komuna. Të futet sistemi i kredive në procesin e trajnimit;
- Zbatimi i ligjshmërisë dhe rritja e llogaridhënies;
- Rritjen e kapaciteteve profesionale për të planifikuar dhe menaxhuar financat lokale;
- Shërbimet komunale të kenë cak qytetarin, bazuar në formulën e shërbimit ndaj klientit;
- Rritja e kapaciteteve për digjitalizimin e shërbimeve administrative;
- Rritja e kapaciteteve menaxhuese (planifik, organizim, komunikim, zbatim, vlerësim etj.);
- Rritja e pjesëmarrjes së qytetarëve në jetën publike;
- Rritja e kapaciteteve infrastrukturore për menaxhimin efektiv dhe efikas të shërbimeve publike;
- Rritja e kapaciteteve për të kontribuar në shërbimet për komunitetin
- Rritja e kapaciteteve menaxhuese për planifikimin hapësor (menaxhimin e tokës, pronës komunale, menaxhimin e burimeve natyrore dhe qëndrueshmërinë e mjedisit.

Strategjitë e veprimit

- Qasja gjithëpërfshirëse dhe e koordinuar e zhvillimin e kapaciteteve profesionale;
- Akademia për Vetëqeverisjen Lokale
- Përmirësimi i kapaciteteve komunale në nivelin individual;
- Përmirësimi i kapaciteteve institucionale të Komunës;
- Krijimi i strukturave shtetërore adekuate për zhvillimin e kapaciteteve;
- Institucionalizimit i mekanizmave efektivë për të angazhuar shoqërinë civile dhe sektorin privat në ofrimin e shërbimeve janë domosdoshmëri e kohës.
- Përkrahja e ndryshimit të sjelljes së punonjësve të administratës;

Objektivi Strategjik 4

Forcimi i partneriteteve ndërmjet pushtetit lokal, shoqërisë civile dhe bizneseve për të krijuar një qytetari aktive, gjithëpërfshirëse dhe kohezive



Rezultatet e pritura:

Angazhimi i kompanive private në ofrimin e shërbimeve komunale;
Përfshirja e sektorit joqeveritar – shoqërisë civile në monitorimin e punëve në komunë;
Ndarja e fondeve stimuluese për OJQ

Strategjitë e veprimit

- Rritja e vlerave demokratike përmes praktikave të involvimit qytetar;
- “Strategjitë lokale për involvimin qytetar”;
- Raportet qytetar-komunë të ngrihen në nivelin e partneritetit dhe qytetari të jetë një partneri kryesor i komunës.
- Ngritja e vetëdijes qytetare për kontributin në komunitet dhe kultivimi i ndjenjës së vullnetarizmit
- Hartimi i planeve për secilën shkollë fillore që do të ndikonte në kultivimin e ndjenjës së vullnetarizmit tek fëmijët.
- Krijimi i qendrave për përfshirje të qytetarëve dhe vullnetarizëm
- Hartojnë “planet për e të involvimin qytetar dhe vullnetarizmin.
- Fuqizimi i shoqërisë civile dhe bizneseve të reja
- “Programeve të auditimeve sociale”
- “Planet komunale për nxitjen e ndërmarrësve të rinj”

Objektivi Strategjik 5

Promovimi i vlerave të trashëgimisë dhe afirmimi i diversitetit kulturor, natyror dhe social me qëllim të zhvillimit socio-ekonomik të Komunave



Rezultatet e pritura:

- Nxitja dhe promovimi i diversitetit kulturor dhe natyror;
- Rritja e vetëdijes shoqërore për vlerat e diversiteti kulturor dhe natyror;
- Konservimi i trashëgimisë natyrore dhe kulturore;
- Restaurimi i objekteve të ndryshme me rëndësi të veçantë kulturore;
- Vetëdijesimi për benefitet që mund të ketë ekonomia lokale për shkak të nxitjes së turizmit kulturor dhe natyror

Strategjitë e veprimit

- Hartimi i planeve lokale për promovimin e trashëgimisë kulturore
- Integrimi në ueb-faqet zyrtare të komunave i databazës së fotografive për të gjithë trashëgiminë kulturore dhe natyrore, si dhe publikimi i kalendarit të ngjarjeve dhe aktiviteteve kulturore.
- Markimi i vendeve me rëndësi kulturore, i monumenteve historike, i fenomeneve natyrore të përfshihet në hartat turistike dhe secila komunë të hartojë "librat turistik" dhe "hartat e trashëgimisë kulturore dhe natyrore".
- Përdorimi i rrjeteve sociale është një nga mundësitë që sot ofron teknologjia për të promovuar diversitetin dhe trashëgiminë;
- Komunitat do të krijojnë regjistrin lokal që përfshijnë objekte dhe vende me rëndësi të trashëgimisë kulturore dhe natyrore në nivel lokal,
- Krijimi i një sistemi efektiv për monitorimin dhe regjistrimin e kushteve dhe gjendjes së objekteve të trashëgimisë kulturore
- Hartimi i planeve lokale për konservimin e objekteve të trashëgimisë kulturore.
- Krijimi i programeve lokale për promovimin e turizmit rural
- Promovimi i produkteve vendore dhe tradicionale; punës së dorës si dhe organizimin e panairëve të ndryshme me veshjet tradicionale dhe ushqimet tradicionale, sipas një kalendarit të aktiviteteve të rregullta

Obligimet kryesore të përbashkëta

- Vlerësimi dhe Harmonizimi i legjislacionit të brendshëm;
- Harmonizimi i legjislacionit me acquis të BE-së;
- Harmonizimi i legjislacionit sekondar me legjislacionin e brendshëm dhe acquis;
- Qartësimi dhe shkallëzimi horizontal i kompetencave të komunave sipas potencialit dhe kapaciteteve;
- Krijimi i mekanizmave të plotë ligjor dhe administrativ për mbikëqyrje efektive në mbrojtjen e ligjshmërisë gjatë punës së komunave;
- Hartimi i Strategjisë për zhvillimin ekonomik lokal;
- Përmirësimin e kornizës ligjore dhe ndryshimin e sistemit të financimit të komunave;
- Krijimi i politikave për fuqizimin e kapaciteteve menaxhuese financiare dhe ekonomike të zyrtareve lokal të komunave;
- Mbështetjen për bizneset dhe bujqit për të zgjeruar veprimtarinë e tyre si në tregun kombëtar edhe në atë ndërkombëtar;
- Ndërtimi i kapaciteteve të komunave që të menaxhojë resurset natyrore për të krijuar qëndrueshmëri shoqërore dhe ekonomike lokale;
- Përmirësimi dhe ndërtimi i rrugëve rurale;
- Hartimin e programeve të veçanta trajnuese për të rinjtë;
- Krijimin e skemave të kredive me kamata të ulëta për komunitat;
- Hartimin e skemave programore për punësim në sektorin e bujqësisë;
- Krijimin e mekanizmave për stimulimin e bizneseve dhe produkteve vendore ;
- Mbështetjen e të rinjve dhe grave në biznes përmes kreditimit të aktiviteteve të tyre;
- Hartimin dhe zbatimin e politikave për nxitjen e pjesëmarrjes së qytetarëve në vendimmarrje;
- Zhvillimin e mekanizmave institucional për përfshirjen e shoqërisë civile në ofrimin e shërbimeve;
- Hartimin e planeve për përfshirjen e qytetarëve në punë vullnetare në kuadër të lagjeve urbane dhe rurale;
- Themelimin e "Akademisë për Vetëqeverisjen Lokale" Hartimin e programeve të integruara të trajnimit në fushën e administratës publike dhe qeverisjes së mirë për zhvillim të kapaciteteve profesionale të stafit të komunave;
- Promovimi i trashëgimisë kulturore në funksion të zhvillimit ekonomik lokal,



PLANI I VEPRIMIT

Zbërthimi i të gjitha veprimeve kryesore për zbatimin e strategjisë do të bëhet nëpërmjet këtij plani të veprimit, i cili është pjesë përbërse e Strategjisë së VQL 2016-2026.

Plani i veprimit është hartuar për një periudhë tre vjecare (2016-2018). Sipas objektivave të strategjisë janë listuar aktivitetet konkrete, përgjegjësit, buxheti dhe afatet kohore për realizimin e këtyre objektivave.

Hapat për zbatimin e strategjisë

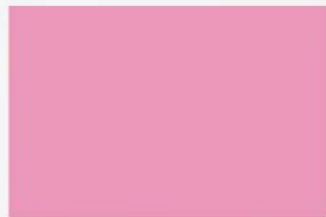
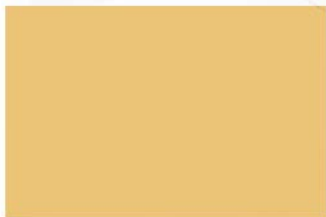
Rekomandimet për zgjidhjen e problemeve;
Përcaktimi i përgjegjësave;

Ekipi Qendror për Zbatimin e Strategjisë (EQZS)
Ekipe të Komunale për zbatimin e strategjisë (EKZS)

Zhvillimi dhe zbatimi i punëve;
Monitorimi dhe vlerësimi;
Rishikimi;
Përcaktimi i shpenzimeve dhe burimi i tyre;



STRATEGJIA PËR VETËQEVERISJE LOKALE 2016-2020



Kontakti

Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal

Adresa: Ish ndërtesa e Rilindjes Katet: 10, 11, 12 dhe 13 Prishtinë, Republika e Kosovës
+381 (0) 200 35 630 (central)



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
Ministarstvo Administracije Lokalne Samouprave
Ministry of Local Government Administration



STRATEGIJA ZA LOKALNU SAMOUPRAVU 2016-2026



WWW.MAPL@RKS-GOV.NET



Strategija za Lokalnu samoupravu 2016-2026

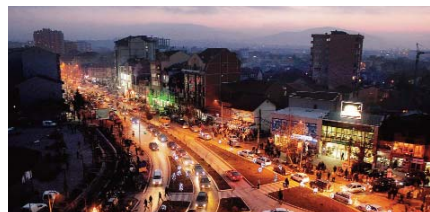


Vizija

Bolje komunalne usluge, povećanje kvaliteta života građana

Misija

Povećanje lokalne autonomije i jačanje sposobnosti Opština, da se kroz aktivno učešće građana i demokratskog zastupanja, pružaju isplative i uopštene usluge radi povećanja kvaliteta života, bezbednosti i lokalne ekonomije.





10. GODIŠNJI STRATEŠKI CILJEVI

Strateški cilj 1.

Povećanje ekonomske i socijalne stabilnosti opština radi osiguranja da razvojne i finansijske politike utiču na lokalni ekonomski razvoj.

Strateški cilj 2.

Stvaranje okvira za dobro upravljanje radi osiguranja demokratskog zastupanja građana i opštinske efikasne uprave.

Strateški cilj 3

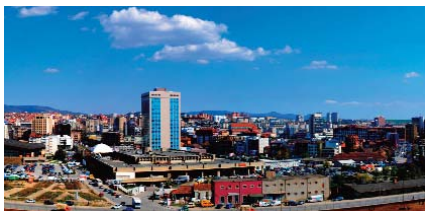
Jačanje profesionalnih i institucionalnih kapaciteta opština radi postizanja održivog unapređenja u opštinskim uslugama za građane

Strateški cilj 4

Jačanje partnerstva između lokalne samouprave, civilnog društva i poslovanja radi stvaranja aktivnog, sveobuhvatnog i kohezivnog građanstva

Strateški cilj 5

Promovisanje vrednosti nasleđa i pružanje kulturne, prirodne i socijalne raznolikosti sa ciljem socio-ekonomskog razvoja Opština



Predložena rešenja

Strateški cilj 1

Povećanje ekonomske i socijalne održivosti opština radi osiguranja da razvojne i finansijske politike utiču na lokalni ekonomski razvoj.

Očekivani rezultati:

- Promena finansijskog sistema opština;
- Proporcijalna podela između budžetskih podela;
- Mogućnost pružanja usluga u partnerstvu sa privatnim poslovanjem;
- Osnivanje javnih preduzeća, itd.
- Omogućiti savremene forme i modalitete finansiranja;
- Da se prema zakonu opštinama garantuje prikupljanje prihoda posebno prikupljanje poreza na imovinu, u vezi sa pružanjem javnih usluga;
- Mogućnost dobijanja vladinih fondova prema jednom sveobuhvatnom i ne-diskriminacionom sistemu.
- Mogućnost opština za uzimanje kredita sa niskim kamatnim stopama;
- Smanjenje PDV-a na proizvodima i omogućavanje olakšica za takse i poreze za lokalna poslovanja, itd.



Strategije delovanja

- Razvoj efikasnih politika za razvijanje i održivost lokalne ekonomije;
- stvaranje razvojnih politika koja proizilaze iz lokalne vlasti kao i promena pravne osnove za finansiranje opština;
- Izgradnja infrastrukture lokalnih puteva i transportne međugradske mreže;
- Osposobljavanje mladih, kao radna snaga;
- Podržavanje poslovanja;
- Razvoj poljoprivrednog sektora;

Strateški cilj 2

Stvaranje jednog okvira za dobro upravljanje radi pružanja demokratskog zastupanja građana i opštinske efikasne uprave.



Očekivani rezultati:

- Unapređenje i usklađivanje sistema LS-a sa praksama EU-a;
- Zakonodavstvo za kompetencije opština u potpunom skladu EU;
- Ispravno razvojno proširenje i za građane drugih zemalja, dozvolom prebivališta u relevantnoj opštini
- Osnivanje, postojanje ili gašenje Opština treba da se blisko povezuje sa njihovom finansijskom i ekonomskom stabilnošću;
- Jačanje kontrolnih mehanizama javnosti i građana prema radu lokalnih institucija;
- Jačanje kontrolnih mehanizama i među-institucionalnog balansa u Opštinama;
- Jačanje institucionalne memorije u okviru lokalne administracije;
- Dvostepenost u administrativnom procesu unutar opštine;
- Modernizacija opštinske administracije;
- Smanjenje broja jedinica LS u skladu sa trendovima EU.

Strategije delovanja

- Razvoj efikasnih politika za razvoj i održivost lokalne ekonomije;
- Stvaranje razvojnih politika koja proizilaze iz centralne vlasti kao i promena pravne osnove za finansiranje opština;
- Izgradnja infrastrukture lokalnih puteva i transportne međugradske mreže;
- Osposobljavanje mladih, kao radna snaga;
- Podržavanje poslovanja;
- Razvoj poljoprivrednog sektora;

Strateški cilj 3

Jačanje profesionalnih i institucionalnih kapaciteta opština radi postizanja održivog unapređenja u opštinskim uslugama za građane



Očekivani rezultati:

- Izgradnja jedne profesionalne i odgovorne uprave;
- Sveobuhvatan pristup u podizanju kapaciteta civilnih službenika u opštinama. Uvesti sistem bodovanja u procesu obučavanja;
- Sprovođenje zakonitosti i povećanje odgovornosti;
- Povećanje profesionalnih kapaciteta radi planiranja i upravljanja lokalnim finansijama;
- Opštinske usluge treba prilagoditi građanima, na osnovu formule usluge prema klijentu;
- Povećanje kapaciteta za digitalizaciju administrativnih usluga;
- Povećanje upravljačkih kapaciteta (planiranje, organizovanje, komunikacija, sprovođenje, procena itd.);
- Povećanje učešća građana u javnom životu;
- Povećanje infrastrukturnih kapaciteta za efektivno i efikasno upravljanje javnih usluga;
- Povećanje kapaciteta radi doprinosa u uslugama za zajednicu
- Povećanje upravljačkih kapaciteta za prostorno planiranje (upravljanje zemljištem, opštinske svojine, upravljanje ljudskim resursima i stabilnošću životne sredine.

Strategije delovanja

- Sveobuhvatan i koordiniran pristup u razvoju profesionalnih kapaciteta;
- Akademija o lokalnoj samoupravi
- Unapređenje opštinskih kapaciteta na individualnom nivou;
- Unapređenje institucionalnih kapaciteta opštine;
- Stvaranje adekvatnih državnih struktura za razvoj kapaciteta;
- Institucionalizacija efektivnih mehanizama radi angažovanja civilnog društva i privatnog sektora u pružanju usluga su vremenska neophodnost.
- Podržavanje promene ponašanja administrativnog osoblja;

Strateški cilj 4

Jačanje partnerstva između lokalne samouprave, civilnog društva i poslovanja radi stvaranja aktivnog, sveobuhvatnog i kohezivnog građanstva



Očekivani rezultati:

Angažovanje privatnih kompanija u pružanju komunalnih usluga;
Obuhvatanje nevladinog sektora – civilnog društva u nadgledanju radova u opštini;
Dodeljivanje stimulativnih fondova za NVO

Strategije delovanja

- Povećanje demokratskih vrednosti kroz prakse uključivanja građana;
- "Lokalne strategije za građansko uključivanje";
- Odnosi građanin-opština treba da se podignu na nivo partnerstva i da građanin bude glavni partner opštine.
- Podizanje svesti građana o doprinosu u zajednici i razvijanje osećaja volonterstva
- Izrada planova za svaku osnovnu školu koji bi uticali u gajenju osećaja volonterstva kod dece.
- Stvaranje centra za obuhvatanje građana i volonterstvo
- Izrađuju "planove za uključivanje građana i volonterstvo".
- Jačanje civilnog društva i novih poslovanja
- "Programi socijalne revizije"
- "Opštinski planovi za podsticanje mladih preduzetnika"

Strateški cilj 5

Promovisanje vrednosti nasleđa i pružanje kulturne, prirodne i socijalne raznolikosti sa ciljem socio-ekonomskog razvoja Opština



Očekivani rezultati:

- Podsticanje i promovisanje kulturne i prirodne raznolikosti;
- Podizanje društvene svesti o vrednostima kulturne i prirodne raznolikosti;
- Očuvanje prirodnog i kulturnog nasleđa;
- Obnova raznih objekata od posebnog kulturnog značaja;
- Podizanje svesti o beneficijama koje može da ima lokalna ekonomija zbog podsticanja kulturnog i prirodnog turizma

Strategije delovanja

- Izrada lokalnih planova za promovisanje kulturnog nasleđa
- Integrisanje u opštinskim zvaničnim veb stranicama i bazi podataka fotografija za svo kulturno i prirodno nasleđe, kao i objavljivanje kalendara događaja i kulturnih aktivnosti.
- Obeležavanje mesta od kulturnog značaja, istorijskih spomenika, prirodnih fenomena i obuhvatiti ih u turističkim kartama i da svaka opština izradi "turističke knjige" i "karte kulturnog i prirodnog nasleđa".
- Korišćenje socijalnih mreža je jedna od mogućnosti koje danas pruža tehnologija radi promovisanja raznolikosti i nasleđa;
- Opštine će napraviti lokalni registar koji obuhvata objekte i mesta od značaja za kulturno i prirodno nasleđe na lokalnom nivou,
- Stvaranje jednog efektivnog sistema za nadgledanje i registraciju uslova i stanja objekata kulturnog nasleđa
- Izrada lokalnih planova za očuvanje kulturnog nasleđa.
- Stvaranje lokalnih programa za promovisanje ruralnog turizma
- Promovisanje domaćih i tradicionalnih proizvoda; ručnog rada kao i organizovanje raznih sajmovi sa tradicionalnim nošnjama i hranom, prema kalendaru redovnih aktivnosti

Glavne zajedničke obaveze

- Procena i usklađivanje unutrašnjeg zakonodavstva;
- Usklađivanje zakonodavstva sa *acquis-om* EU-a;
- Usklađivanje sekundarnog zakonodavstva sa unutrašnjim zakonodavstvom i *acquis-om*;
- Objasnjavanje i horizontalna postepenost opštinskih kompetencija prema potencijalu i kapacitetima;
- Stvaranje potpunih pravnih i administrativnih mehanizama za efektivno nadgledanje u zaštiti zakonitosti tokom rada opština;
- Izrada strategije za lokalni ekonomski razvoj;
- Poboljšanje pravnog okvira i promena sistema finansiranja opština;
- Stvaranje politika za jačanje upravljačkih finansijskih i ekonomskih kapaciteta opštinskih lokalnih službenika;
- Podrška poslovanjima i poljoprivrednicima da prošire njihovu delatnost kako na nacionalnom tržištu tako i na međunarodnom;
- Izgradnja kapaciteta opština da upravljaju prirodnim resursima radi stvaranja lokalne društvene i ekonomske održivosti;
- Poboljšanje i izgradnja ruralnih puteva;
- Izradu posebnih programa obučavanja za mlade;
- Stvaranje kreditnih šema sa niskim kamatama za opštine;
- Izrada programskih šema za zapošljavanje u sektoru poljoprivrede;
- Stvaranje mehanizama za stimulisanje poslovanja i domaćih proizvoda;
- Podržavanje mladih i žena u poslovanju kroz kreditiranje njihovih aktivnosti;
- Izrada i sprovođenje politika za podsticanje učešća građana u donošenju odluka;
- Razvoj institucionalnih mehanizama za obuhvatanje civilnog društva u pružanju usluga;
- Izrada planova za obuhvatanje građana u volonterskom radu u okviru urbanih i ruralnih naselja;
- Osnivanje "Akademije za lokalnu samoupravu" Izradu integrisanih programa obučavanja u oblasti javne uprave i dobrog upravljanja za razvoj profesionalnih kapaciteta opštinskog osoblja;
- Promovisanje kulturnog nasleđa u funkciji lokalnog ekonomskog razvoja.



Akcioni plan

Izrada svih glavnih aktivnosti za sprovođenje strategije će se vršiti kroz akcioni plan, koji je sastavni deo Strategije LS 2016-2026.

Akcioni plan je izrađen za trogodišnji period (2016-2018). Prema ciljevima strategije, prelistane su konkretne aktivnosti, odgovornosti, budžet i vremenski rokovi za realizaciju ovih ciljeva.

Koraci za sprovođenje strategije

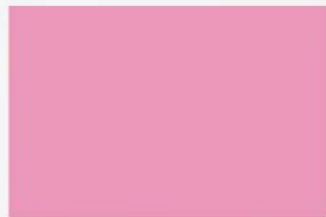
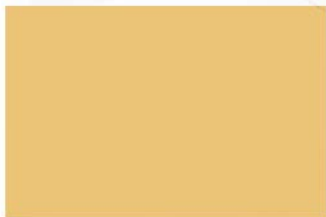
Preporuke za rešavanje problema;
Određivanje odgovornosti;

Centralni tim za sprovođenje strategije (CTSS)
Opštinski timovi za sprovođenje strategije (OTSS)

Razvoj i sprovođenje radova;
Nadgledanje i procenjivanje;
Razmatranje;
Određivanje troškova i njihov izvor;



STRATEGIJA ZA LOKALNU SAMOUPRAVU 2016-2026



Kontakt

Ministarstvo administracije lokalne samouprave

Adresa: Bivša zgrada Rilindja, spratovi: 10, 11, 12 i 13, Priština, Republika
Kosovo +381 (0) 200 35 630 (centrala)



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
Ministarstvo Administracije Lokalne Samouprave
Ministry of Local Government Administration



STRATEGY ON LOCAL SELF-GOVERNMENT 2016-2026



PRISTINA, 2015



Strategy on Local Self-Government 2016-2026



Vision:

Better municipal services, improving the quality of life of citizens

Mission:

To improve local autonomy and strengthen the capacity of municipalities, in order to provide cost effective and accountable services to enhance quality of life, safety and local economy through active citizen participation and democratic representation.





10-YEAR STRATEGIC OBJECTIVES

Strategic Objective 1

Improvement of economic and social sustainability of municipality to ensure that the development and financial policies influence local economic development

Strategic Objective 2

The establishment of a better governance framework to ensure democratic representation of the citizens and an efficient municipal administration

Strategic Objective 3

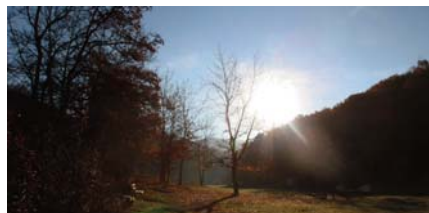
Strengthening professional and institutional capacities of the municipalities to achieve sustainable improvement in municipal services for citizens

Strategic Objective 4

Strengthening partnership among local government, civil society and businesses to create an active, comprehensive and cohesive citizenship

Strategic Objective 5

Promotion of heritage values and affirmation of cultural, natural and social diversity to affect the social and economic development of municipalities



Proposed alternatives

Strategic Objective 1

Improvement of economic and social sustainability of municipality to ensure that the development and financial policies influence local economic development

Expected outcomes:

- The change of municipal financial system;
- Proportional share of budget allocations;
- Enable municipalities to provide services in partnership with private business;
- Establish public enterprises etc.
- Enable contemporary forms and modalities of financing;
- To guarantee by law that revenues, particularly property tax revenues, are linked to the provision of public services;
- The possibility to obtain government grants pursuant to a comprehensive and non-discriminatory system.
- Provide opportunities for municipalities to enter lower interest rate loan agreements;
- Reduce VAT on products and tax and levy facilitation for local businesses, etc.



Action strategies

- Developing effective policies for local economy development and sustainability;
- Drafting development policies stemming from central government and amending the legal framework on financing of municipalities;
- Construction of local road infrastructure and intra-urban transport network;
- Training of youth, as labor force;
- Supporting businesses;
- Development of agricultural sector;

Strategic Objective 2

The establishment of a better governance framework to ensure democratic representation of the citizens and an efficient municipal administration.



Expected outcomes:

- Advanced and harmonized LSG system in line with EU practices;
- Legislation on municipal competences in line with EU standards;
- Extension of voting rights to the alien citizens, who holds a residence permit in respective municipalities
- The establishment, existence or cessation of municipalities closely linked to their financial and economical stability;
- Strengthening of public and citizens overview mechanisms as regards the work of local institutions;
- Strengthening inter-institutional check and balances mechanisms in municipalities;
- Strengthening institutional memory within the local administration;
- Two-tier administrative process within the municipality;
- Modernization of municipal administration;
- Decrease the number of LSG unit in line with the EU trends.

Action strategies

- Developing effective policies for local economy development and sustainability;
- Drafting development policies stemming from central government and amending the legal framework on financing of municipalities;
- Construction of local road infrastructure and intra-urban transport network;
- Training of youth, as labor force;
- Supporting businesses;
- Development of agricultural sector;

Strategic Objective 3

Strengthening professional and institutional capacities of the municipalities to achieve sustainable improvement in municipal services for citizens.



Expected outcomes:

- Building a professional and accountable administration;
- A comprehensive approach to the capacity building of local level civil servants. Introduction of credit system in training process;
- Improved law enforcement and accountability;
- Improved professional capacities for local finances projection and management;
- Provision of citizen-centered public utilities, based on the service to customer formula;
- Improved capacities for digitalization of administrative services;
- Improved management capacities (planning, organization, communication, implementation, evaluation etc.);
- Improved citizen participation in public life;
- Improved infrastructural capacities for effective and efficient management of public services;
- Increasing capacities to contribute in community services;
- Improved spatial planning management capacities (land management, municipal property, natural resources management and environment sustainability)

Action strategies

- Comprehensive and coordinated approach in building professional capacities;
- Academy for Local Self-governance;
- Improvement of municipal capacities at the individual level;
- Improvement of institutional capacities of municipality;
- Creation of adequate state structures for capacity development;
- Institutionalization of effective mechanism to engage civil society and private sector in provision of services is necessity of time;
- Supporting behavior change of municipal administration staff;

Strategic Objective 4

Strengthening partnership among local government, civil society and businesses to create an active, comprehensive and cohesive citizenship.



Expected outcomes:

Engagement of private companies in provision of municipal services;
Involvement of non-governmental sector – civil society in monitoring the works within the municipality; Allocation of incentive funds to NGOs.

Action strategies

- Increase the democratic values through civic involvement best practices;
- “The Local strategies for civic involvement”;
- Shift citizen-municipality relations to the partnership level, and citizen should be a key partner of the municipality.
- Increasing citizen awareness for the contribution to the community, as well as cultivation of the sense of volunteerism.
- Drafting of plans for each elementary school influencing cultivation of a sense of volunteerism among children,
- Establishment of centers for civic involvement and volunteerism
- Develop “plans of civic involvement and volunteerism”.
- Strengthening of civil society and new businesses.
- “Social Audit programs”
- “Municipal plans for promoting young entrepreneurs”

Strategic objective 5

Promotion of heritage values and affirmation of cultural, natural and social diversity to influence the social and economic development of municipalities



Expected outcome:

- Encouragement and promotion of the cultural and natural diversity;
- Increased social awareness regarding cultural and natural values;
- Conservation of natural and cultural heritage;
- Restoration of various sites of special cultural relevance;
- Awareness about the local economy benefits from the promotion of natural and cultural tourism.

Action strategies

- Develop local plans for promoting cultural heritage,
- Integration, of all cultural and natural heritage pictures database and the schedule of events and cultural activities, in the municipal official websites.
- Marking of sites with cultural relevance, historical monuments as well as the natural phenomena, which should be included in tourist maps and each municipality should draft, "the tourist guides" as well as "the maps of cultural and natural heritage".
- Using of the social networks is one of the possibilities that technology offers today to promote diversity and heritage;
- The municipalities shall create the local registry, which includes relevant cultural and natural heritage sites in the local level ,
- Develop an effective system for monitoring and evidencing cultural heritage monuments state,
- Drafting of local programs to preserve the cultural heritage monuments.
- Develop local programs for promoting rural tourism
- Promoting domestic and traditional programs; handcrafts, and organizing fairs with various traditional outfits and dishes according to a schedule of regular activities.

Key joint obligations

- Evaluation and harmonization of the internal legislation;
- Harmonization of legislation with EU Acquis ;
- Harmonization of secondary legislation with internal legislation and the Acquis communautaire;
- Horizontal clarification and division of competencies of the municipalities depending on their potential and capacity;
- Establish full legal and administrative mechanisms for effective oversight in observing legality during the work of municipalities;
- Developing the Strategy for local economic development;
- Improving the legal framework and changing the municipal financing system;
- Develop policies for strengthening of the financial and economic management capacities of local officials;
- Support for businesses and farmers to extend their business in both national and international market;
- Building of municipal capacities to manage natural resources and to establish a local and economic sustainability;
- Improvement and construction of local roads;
- Development of training programs for young people;
- Establish low interest rate credit schemes for municipalities;
- Drafting of agriculture sector employment program schemes;
- Establishment of mechanisms to stimulate local products and businesses;
- Supporting young people and women in business through crediting their activities;
- Development and implementation of policies to promote citizen participation in decision making process;
- Development of institutional mechanisms for involvement of civil society in service provision;
- Development of plans for involvement of citizens in voluntary works within in urban and rural areas;
- Establishment of the “Academy for Local Self-government”
- Development of integrated training programs in the field of public administration and good governance for professional capacity development of municipal staff
- Promotion of cultural heritage to support local economic development;



ACTION PLAN

Breakdown of all key actions for implementation of the strategy will be done through this action plan, which is an integral part of the Strategy on Local Self-Government 2016-23026.

The action plan covers a three year period (2016-2018). Based on strategy objectives are listed concrete activities, responsibilities, budget and timelines for achieving the objectives.

Steps to the strategy implementation

Recommendations to the problem resolution;
Definition of responsibilities;

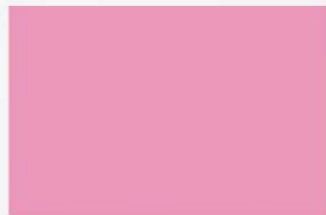
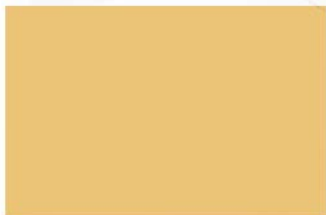
The Central Team for Implementation of the Strategy (CTIS)
The Municipal Teams for Implementation of the Strategy (MTIS) ,

Development and implementation of tasks;
Monitoring and evaluation;

Review;
Definiton of costs and their source;



STRATEGY ON LOCAL SELF-GOVERNMENT 2016-2026



Contact

Ministry of Local Government Administration

**Address: Former Rilindja Building, Floors: 10, 11, 12 dhe 13
Prishtina, Republic of Kosovo
+381 (0) 200 35 630 (extension)**