

Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
Ministrastvo Administracije lokalne Samopravo
Ministry of local government Administration

Duke u bazuar në Ligjin NR. 03/L - 149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, Rregulloren Nr. 02/2010 për Procedurat e Rekrutimit në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës dhe Rregulloren Nr. 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civilë, Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal shpall këtë:

KONKURS
TË BRENDSHËM PËR AVANCIM

Titulli i vendit të punës:	Udhëheqës/e i Divizionit për Zhvillim të Qëndrueshëm Komunal
Departamenti:	Departamenti për Zhvillim të Qëndrueshëm Komunal
Divizioni:	Divizionit për Zhvillim të Qëndrueshëm Komunal
Orari i punës:	Orar i plotë i punës
Koeficienti:	9
Raporton tek:	Udhëheqësi i Departamentit
Lloji i pozitës:	I/E karrierës
Referenca:	MPL/ 280

Qëllimi i vendit të punës :

Mbështetë Ministrinë në hartimin e planeve, projekteve si dhe strategjive në përkrahjen e zhvillimit ekonomik lokal dhe pavarësimin e komunave

Detyrat dhe përgjegjësitë:

1. Mbështet komunat për ngritjen e kapaciteteve për zhvillim ekonomik lokal;
2. Propozon dhe zhvillon projekte për zhvillimin ekonomik lokal;
3. Kordinon aktivitet me donatorët dhe akterët me interes për zhvillim ekonomik lokal;
4. Mbështet komunat në hartimin e strategjive, monitoron dhe raporton për zhvillim ekonomik lokal;
5. Përgatit raporte vjetore për realizimin e buxheteve komunale;
6. Përgatit rekomandime për përmirësimin e proceseve buxhetore komunale;
7. Ofron përkrahje për komunat në avancimin e menaxhimit, kontrollit dhe rritjes së transparencës të menaxhimit financiar;

8. Hulumton dhe identifikon nevojat e komunave për projekte dhe ofron propozime për komisionin e granteve.
9. Detyra tjera siç kërkohen nga Udhëheqësi i Departamentit;

Kualifikimi dhe përvoja: (Kualifikimet, përvoja si dhe aftësitë dhe shkathtësitë tjera që kërkohen për këtë vend të punës)

-Diplomë Universitare në Ekonomi ose Financa,

-Së paku 5 vite provojë pune profesionale;

Njohuri dhe përvojë në financa publike;

Aftësi komunikuese dhe negociuese në menaxhim;

Shkathtësi në caktim të objektivave, planifikim të punës dhe analizë ;

Shkathtësi në udhëheqje dhe organizim të ekipit, aftësi për të menaxhuar një ekip ose grup punues;

Shkathtësi kompjuterike të aplikacioneve të programeve (Word, Excel, Power Point, Access);

Aktet ligjore dhe aktet nën-ligjore që rregullojnë rekrutimin

Rekrutimin e nëpunësve civil e rregullon Ligji Nr. 03/L -149 Për shërbimin civil të Republikës së Kosovës, Rregullorja Nr.02/2010 Për Procedurat e Rekrutimit në Shërbimin Civil dhe Rregulloren Nr. 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civilë .

Kohëzgjatja e emërimit

Kohëzgjatja e emërimit-punësimit është në përputhje me LSHCK Nr. 03/L-149.

Marrja dhe dorëzimi i aplikacioneve

Formularët zyrtar për aplikim merren në Divizionin e Burimeve Njerëzore të MAPL-së, Kati XII -zyra 1203 , ndërtesa e ish-Rilindja, gjithashtu mund të tërhiqen edhe nga ueb -Faqja e MAPL -së mapl.rks-gov.net.

Kushtet për pjesëmarrje në rekrutim

Aplikacionet e plotësuara së bashku me kopjet e dëshmimeve për kualifikimet e nevojshme arsimore, përvojën e punës, kurset e ndjekura, referencat etj, mund të dorëzohen drejtpërdrejtë në Divizionin e Burimeve Njerëzore të MAPL-së dhe përmes postës.

Aplikacioni i dorëzuar pas afatit, i pakompletuar dhe i plotësuar gabueshëm, do të konsiderohet i pavlefshëm dhe nuk do të merret në konsiderim.

Procedura e Konkurrimit

Procedura e konkurimit është e brendshme vetëm për nëpunësit civil të MAPL-së.

MAPL, ofron mundësi të barabarta të avancimit për të gjithë nëpunësit civil ekzistues brenda MAPL-së. Vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e shkurtër/ngushtë do të kontaktohen.

Konkursi mbetet i hapur 8 ditë nga dita e publikimit përkatsisht prej datës **21.05.2019** deri më datën **28.05.2019**.

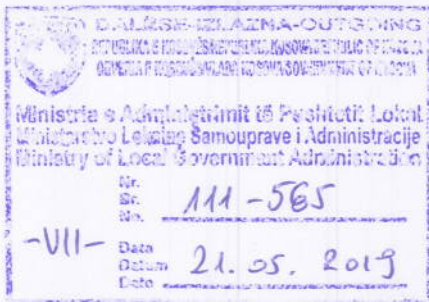
Konkursi dhe kërkesa për punësim janë të publikuara edhe në ueb-Faqen e Ministrisë:

mapl.rks-gov.net

Konkursi dhe kërkesa për punësim janë të publikuara edhe në ueb-Faqen e Ministrisë:

mapl.rks-gov.net

Për informata shtesë mund të kontaktoni Zyrën e Personelit të MAPL-së, në telefonin: 038-200 35-568.



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
Ministrastvo Administracije lokalne Samuprave
Ministry of lokal government Administration

Na osnovu Zakona br.03/L-149, o državnoj službi Republike Kosova, Uredbe br.02/2010 za postupke zapošljavanja u državnoj službi Republike Kosova i Uredbe br.21/2012 za unapređenje karijere državnih službenika, Ministarstvo administracije lokalne samouprave objavljuje ovaj:

**UNUTRAŠNJI KONKURS
ZA UNAPREĐENJE**

Naziv radnog mesta:	Rukovodilac Odseka za održivi opštinski razvoj
Odeljenje:	Odeljenje za održivi opštinski razvoj
Odsek:	Odsek za održivi opštinski razvoj
Radno vreme:	Puno radno vreme
Koeficijent:	9
Izveštava kod:	Rukovodioca odeljenja
Vrsta imenovanja:	Od karijere
Referentnost:	MPL/280

Cilj radnog mesta:

Pomaže ministarstvu na izradi planova, projekata kao i strategija u cilju podržavanja lokalnog ekonomskog razvoja i nezavisnosti opština.

Dužnosti i odgovornosti:

1. Podržava opštine za izgradnju kapaciteta za lokalni ekonomski razvoj;
2. Predlaže i razvija projekte za lokalni ekonomski razvoj;
3. Koordinira aktivnosti sa donatorima i zainteresovanim stranama sa interesom za lokalni ekonomski razvoj;
4. Podržava opštine u izradi strategija, monitoriše i izveštava o lokalnom ekonomskom razvoju;
5. Priprema godišnje izveštaje za realizaciju opštinskih budžeta;
6. Priprema preporuke za poboljšanje budžetskih procesa opština;
7. Pruža podršku opštinama u unapređenju upravljanja, kontrole i unapređenja

transparentnosti finansijskog upravljanja;

8. Istražuje i utvrđuje potrebe opština za projekte i nudi predloge komisiji za grantove.
9. Druge zadatke koje zahteva rukovodilac Odeljenja;

Kvalifikacija i iskustvo: (Kvalifikacije, iskustvo i druge sposobnosti i veštine koje su potrebne za ovo radno mesto)

- Univerzitetska diploma iz ekonomije ili finansija,
- Najmanje 5 godina iskustva u profesionalnom radu;
- Znanje i iskustvo u javnim finansijama;
- Veštine komunikacije i pregovaranja u upravljanju;
- Sposobnost postavljanja ciljeva, planiranja rada i analize;
- Veština u vođenju i organizaciji tima, sposobnost upravljanja timom ili radnom grupom;
- Veštine za računarske aplikacije (Word, Excel, Power Point, Access);

Zakonski i podzakonski aktovi koji uređuju zapošljavanje

Zapošljavanje državnih službenika uređuje Zakon br.03/L -149 o državnoj službi Republike Kosova, Uredba br.02/2010 o postupcima zapošljavanja u državnoj službi i Uredba nr.21/2012 za unapređenje karijere državnih službenika.

Vreme trajanja imenovanja

Vreme trajanja imenovanja-zaposlenja je u skladu sa ZDSK br.03/L -149.

Prijem i podnošenje aplikacija

Službeni formulari se mogu uzeti u Kancelariji Personala MALS-a, 12-ti sprat, br.1203, bivša zgrada Rilindje, takođe se mogu skinuti iz veb stranice MALS-a mapl.rks-gov.net

Uslovi za učestvovanje na regrutovanju

Popunjene Aplikacije zajedno sa kopijama dokaza o potrebnim obrazovnim kvalifikacijama, radno iskustvo, pohađanje kurseva, preporuke i potvrdu iz Suda da lice nije pod istragom itd, mogu se direktno predati u Kancelariji Personala u MALS i preko pošte.

Predata Aplikacija posle roka, i nekompletna ili pogrešno popunjena će se smatrati nevažećom i neće se uzeti na razmatranje.

Procedura Konkuranja:

Procedura konkurisanja je unutrašnja, samo za državne službenike MALS-a.

MALS pruža jednaku priliku za unapređenje svim postojećim državnim službenicima unutar MALS-a.

Samo kandidati izabrani za uži krug/listu biće kontaktirani.

Konkurs ostaje otvoren 8 dana od dana objavljivanja, odnosno od **21.05.2019.g** do **28.05.2019. godine.**

Konkurs i zahtev za zapošljavanje su objavljeni na veb stranici ministarstva: mapl.rks-gov.net
Za dodatne informacije možete kontaktirati kancelariju personala u MALS-u na telefonu: 038-200-35-568