



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
Ministarstva Administracije Lokalne Samouprave
Ministry of Local Government Administration

Në bazë të Ligjit Nr. 06/L – 114 për zyrtarët publikë, Neni 38 (1,2,3 dhe 4) dhe Rregullores (QRK) NR. 16/2020 për pranimin dhe karrierën në shërbimin civil të Republikës së Kosovës, Neni 40 Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal shpall:

Konkurs

Lëvizje brenda kategorisë

Të drejtë për aplikim në këtë procedurë kanë vetëm nëpunësit civil ekzistues të së njëjtës kategori të punësuar në të njëjtin apo në një tjetër institucion të shërbimit civil.

Titulli i pozitës së punës	Zyrtar i lartë për performancë komunale
Klasa e pozitës	Profesional 1
Koeficienti/Paga	8
Nr. i kërkuar	1
Data e njoftimit	09/11/2022
Afati për aplikim	24/11/2022 - 01/12/2022
Institucioni	Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
Departamenti	Departamenti për Performancë dhe Transparencë Komunale
Divizioni	Divizioni për Matje të Performancës Komunale
Vendi i punës	Kati 11, Ish Rilindja
Nr. i Referencës	RN00010339
Kodi	RPC0004030



1. Përshkrimi i përgjithshëm i punës

1. Kryen detyra të rëndësishme brenda fushës së përgjegjësive profesionale;
2. Kontribuon në fushë të specializuar si dhe këshillon dhe zbaton procedurat relevante në përputhje me njohuritë profesionale;
3. Zbatimi i politikave dhe rregullave për zhvillimin e metodave të reja të veprimit në një fushë të caktuar të punës;
4. Udhëzohet dhe ndihmohet nga zyrtarët e nivelit më të lartë në çështjet e politikave ose çështjet më komplekse, ku kërkohet njohuri dhe përvojë më e madhe profesionale-teknike;
5. Të analizojë të dhënat e mbledhura nga komunat, të cilat kanë të bëjnë me vlerësimin e performancës;
6. Të caktojë kërkesat dhe kriteret për vlerësim të performancës së komunave;
7. Të zhvillojë dhe korrigojë treguesit për vlerësimin e performancës së komunave;
8. Të zhvillojë një sistem për vlerësimin e performancës së komunave;
9. Të identifikojë praktikatat më të mira në rajon ose më gjerë lidhur me kërkesat për përmirësimin e aftësive të zyrtarëve të komunës;
10. Të identifikojë dhe zhvillojë fushat në të cilat vlerësimi i performancës duhet të përqendrohet në të ardhmen;
11. Të përgatitë raporte pune javore, mujore dhe vjetore;
12. Kryen edhe punë tjera për nevojat e departamentit me kërkesën e udhëheqësit të divizionit dhe udhëheqësit të departamentit.

2. Kushtet për lëvizjen brenda kategorisë dhe kërkesat e veçanta

- Të jetë nëpunës civilë i të njëjtës kategori për të cilën aplikon.
- Të jetë nëpunës civil i konfirmuar në detyrë në rastin e lëvizjes brenda kategorisë profesionale.
- Të mos jetë ndëshkuar me ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende.
- Të jetë vlerësuar të paktën 'mire' për rezultatet në punë, të paktën gjatë dy viteve të fundit të vlerësimit.
- Në rastin e konkurimit për lëvizje brenda kategorisë profesionale të jetë vlerësuar të paktën mirë në vitin e fundit.



3. Kërkesat e përgjithshme formale

- Arsimimi i kërkuar: Diplomë/a të studimeve universitare në ekonomik; juridik me të paktën 240 kredi/ECTS apo ekuivalente me to (Në rastin kur kreditë janë mbledhur si pasoje e dimplomës Bachelor dhe Master, fusha e Diplomës Master të jetë e njëjtë apo vazhdim (specializim) i Diplomës Bachelor).
- Kualifikime të posaçme formale:
- Përvoja e punës e kërkuar: Së paku dy (2) vite përvojë pune profesionale në fushën për të cilën zhvillohet procedura për plotësimin e pozitës së lirë të punës.

4. Kërkesat (Njohuri, Aftësi dhe Cilësi) e përgjithshme të nevojshme

- Njohuri të thellë dhe të specializuara në fushën profesionale specifike;
- Nivel të lartë të njohurive profesionale ose teknike të fushës përkatëse dhe të kuptuarit e fushave që ndërlidhen me detyrat dhe përgjegjësit;
- Njohuri të gjera të fushës, të metodave kërkimore, që ndihmojnë në përgatitjen e raporteve bazike ose analitike;
- Aftësi të arsytimit logjik dhe analizës;
- Aftësi për të bërë gjykime profesionale të pavarura dhe për të ushtruar diskrecion mbi çështjet dhe për të dhënë një kontribut të rëndësishëm në zhvillimin dhe zbatimin e politikave;
- Shkathtësi hulumtuese, analitike, vlerësuese dhe formulim të rekomandimeve dhe këshillave profesionale;
- Aftësi komunikimi dhe ndikim personal, përfshirë aftësi për të përfaqësuar.

5. Dokumentacioni që duhet paraqitur për aplikim

- Kopjet e diplomave të dhëna nga institucionet arsimore
- Kopjet e dëshmisë së punësimit
- Kopjet e dëshmisë së trajnimeve
- Kopje të vlerësimeve të punës për dy vitet e fundit
- Dokument që dëshmon se nuk keni ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende

6. Data e daljes së rezultateve të vlerësimit paraprak

- Lista e kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet për lëvizje brenda kategorisë do të shpallet më së largu deri më datën 08/12/2022, në portalin e rekrutimit elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Data, vendi dhe ora ku do të zhvillohet intervista me gojë

- 27.12.2022 kati 11 ndertesa e ish Rilindjes ora 10:30



8. Fusha e njohurive, aftësive dhe cilësive që do të vlerësohen në intervistën me gojë

- Të këtë njohuri të mirë të legjislacionit të qeverisjes lokale, në veçanti njohuri shumë të mirë të parimeve të qeverisjes së mirë;
- Të këtë aftësi të punojë i pavarur dhe si pjesë e ekipit (ekipit punues);
- Të këtë aftësi të dëshmuara për vizion strategjik, shkathtësi dhe aftësi për planifikimin dhe implementimin e planeve të ndryshme;
- Të këtë aftësi shumë të mira ndër-personale dhe të mbajë kontakte të rregullta me autoritetet vendim marrëse;
- Të këtë aftësi të shkëlqyera të komunikimit;
- Të këtë njohuri të gjuhëve zyrtare;
- Të këtë njohuri të gjuhës angleze;
- Të këtë aftësi në përdorimin e kompjuterit (Aplikacionet e Microsoft Office, Internetin etj.)
- Preferohet njohuri të mira me interes në çështjet socio-ekonomike.

9. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve

- Intervist

10. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

- Përmes email dhe portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Mënyra e aplikimit

- Përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

12. Data e shpalljes së rezultateve përfundimtare

- Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, fituesi do të shpallet përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike.

Të dhëna shtesë:



Komunitetet joshumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në Ligj.

Komunitetet jo-shumicë dhe pjesëtarët e tyre, gjinia më pak e përfaqësuar dhe personat me aftësi të kufizuara inkurajohet të aplikojë për pozitat e shpallura.

Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen

