



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

Ministrisë së Administrimit të Pushtetit Lokal
Ministarstva Administracije Lokalne Samouprave
Ministry of Local Government Administration

Në bazë të Ligjit Nr. 06/L – 114 për zyrtarët publikë, Neni 38 (1,2,3 dhe 4) dhe Rregullores (QRK) NR. 16/2020 për pranimin dhe karrierën në shërbimin civil të Republikës së Kosovë, Neni 40 Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal shpall:

Konkurs

Lëvizje brenda kategorisë

Të drejtë për aplikim në këtë procedurë kanë vetëm nëpunësit civil ekzistues të së njëjtës kategori të punësuar në të njëjtin apo në një tjetër institucion të shërbimit civil.

Titulli i pozitës së punës	Zyrtar i Lartë për Zhvillim të Kapaciteteve
Klasa e pozitës	Profesional 1
Koeficienti/Paga	koeficioneti 8
Nr. i kërkuar	1
Data e njoftimit	08/11/2022
Afati për aplikim	24/11/2022 - 01/12/2022
Institucioni	Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
Departamenti	Departamenti për Performancë dhe Transparencë Komunale
Divizioni	Divizioni për Avancim të Kapaciteteve dhe Reformave Komunale
Vendi i punës	kati 11
Nr. i Referencës	RN00010330
Kodi	RPC0004022



1. Përshkrimi i përgjithshëm i punës

1. Zhvillon dhe zbaton politikat e MAPL që kanë të bëjnë me zhvillimin e kapaciteteve në komuna,
2. Harton planet e punës, në bashkëpunim me udhëheqësin e divizionit, për ndërtimin e kapaciteteve në komuna.
3. Bashkërendon veprimet dhe bashkëpunon me komunat si dhe me institucionet përkatëse vendore dhe ndërkombëtare, për ndërtimin e kapaciteteve në komuna,
4. Përcjellë praktikat më të mira ndërkombëtare në fushën e ndërtimit të kapaciteteve, në përputhje me kriteret (standartet) e kompetencës profesionale,
5. Hulumton aspektet teorike dhe praktike të ndërtimit dhe zhvillimit të kapaciteteve në komuna, për krijimin e një administrate efikase dhe efektive lokale,
6. Zbaton përvojën vendore, rajonale dhe ndërkombëtare për zhvillimin dhe përparimin e vazhdueshëm të sistemit për zhvillim të kapaciteteve në komuna,
7. Kryen edhe punë tjera për nevoja të departamentit me kërkesën e udhëheqësit të divizionit dhe udhëheqësit të departamentit.

2. Kushtet për lëvizjen brenda kategorisë dhe kërkesat e veçanta

- Të jetë nëpunës civilë i të njëjtës kategori për të cilën aplikon.
- Të jetë nëpunës civil i konfirmuar në detyrë në rastin e lëvizjes brenda kategorisë profesionale.
- Të mos jetë ndëshkuar me ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende.
- Të jetë vlerësuar të paktën 'mire' për rezultatet në punë, të paktën gjatë dy viteve të fundit të vlerësimit.
- Në rastin e konkurimit për lëvizje brenda kategorisë profesionale të jetë vlerësuar të paktën mirë në vitin e fundit.

3. Kërkesat e përgjithshme formale

- Arsimimi i kërkuar: Diplomë/a të studimeve universitare nga fakulteti juridik ose ekonomik me të paktën 240 kredi/ECTS apo ekuivalente me to
- (Në rastin kur kreditë janë mbledhur si pasoje e diplomës Bachelor dhe Master, fusha e Diplomës Master të jetë e njëjtë apo vazhdim (specializim) i Diplomës Bachelor).
- Kualifikime të posaçme formale:
- Përvoja e punës e kërkuar: Së paku dy (2) vite përvojë pune profesionale në fushën për të cilën zhvillohet procedura për plotësimin e pozitës së lirë të punës.



4. Kërkesat (Njohuri, Aftësi dhe Cilësi) e përgjithshme të nevojshme

- Njohuri të thellë dhe të specializuara në fushën profesionale specifike;
- Nivel të lartë të njohurive profesionale ose teknike të fushës përkatëse dhe të kuptuarit e fushave që ndërlidhen me detyrat dhe përgjegjësit;
- Njohuri të gjera të fushës, të metodave kërkimore, që ndihmojnë në përgatitjen e raporteve bazike ose analitike;
- Aftësi të arsyetit logjik dhe analizës;
- Aftësi për të bërë gjyime profesionale të pavarura dhe për të ushtruar diskrecion mbi çështjet dhe për të dhënë një kontribut të rëndësishëm në zhvillimin dhe zbatimin e politikave;
- Shkathtësi hulumtuese, analitike, vlerësuese dhe formulim të rekomandimeve dhe këshillave profesionale;
- Aftësi komunikimi dhe ndikim personal, përfshirë aftësi për të përfaqësuar.

5. Dokumentacioni që duhet paraqitur për aplikim

- Kopjet e diplomave të dhëna nga institucionet arsimore
- Kopjet e dëshmisë së punësimit
- Kopjet e dëshmisë së trajnimeve
- Kopje të vlerësimeve të punës për dy vitet e fundit
- Dokument që dëshmon se nuk keni ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende

6. Data e daljes së rezultateve të vlerësimit paraprak

- Lista e kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet për lëvizje brenda kategorisë do të shpallet më së largu deri më datën 08/12/2022, në portalin e rekrutimit elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Data, vendi dhe ora ku do të zhvillohet intervista me gojë

- 21.12.2022 kati 11 ora 14:00 në ndërtesën e ish Rilindjes

8. Fusha e njohurive, aftësive dhe cilësive që do të vlerësohen në intervistën me gojë

- Të paktën 2 vjet përvojë profesionale;
- Të demonstrojë në mënyrë të plotë etikën e punës;
- Të jetë i aftë të mbajë marrëdhënie efektive me publikun dhe të komunikojë me publikun;
- Të ketë aftësi të efektshme të shkruajë komunikata, përfshirë aftësitë të përgatitjes së raporteve, politikave dhe urdhërësave;
- Të ketë njohuri të shkëlqyera të legjislacionit, politikave dhe procedurave relevante të komunës;
- Të ketë aftësi të dëshmuara për të kryer aktivitetet hulumtuese dhe të ketë aftësi të zhvillimit të programeve;
- Është e obligueshme të ketë njohuri të gjuhëve zyrtare;
- Të ketë aftësi në përdorimin e kompjuterit të Aplikacioneve Microsoft Office, të Internetit.



9. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve

- Intervist

10. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

- Përmes email dhe portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Mënyra e aplikimit

- Përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

12. Data e shpalljes së rezultateve përfundimtare

- Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, fituesi do të shpallet përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike.

Të dhëna shtesë:

Komunitetet joshumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në Ligj.

Komunitetet jo-shumicë dhe pjesëtarët e tyre, gjinia më pak e përfaqësuar dhe personat me aftësi të kufizuara inkurajohet të aplikojë për pozitat e shpallura.

Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen

