



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
Ministarstva Administracije Lokalne Samouprave
Ministry of Local Government Administration

Në bazë të Ligjit Nr. 06/L – 114 për zyrtarët publikë, Neni 38 (1,2,3 dhe 4) dhe Rregullores (QRK) NR. 16/2020 për pranimin dhe karrierën në shërbimin civil të Republikës së Kosovës, Neni 40 Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal shpall:

Konkurs

Lëvizje brenda kategorisë

Të drejtë për aplikim në këtë procedure kanë vetëm nëpunësit civil ekzistues të së njëjtës kategori të punësuar në të njëjtin apo në një tjetër institucion të shërbimit civil.

Titulli i pozitës së punës	Zyrtar për Investime Publike të Komunave
Klasa e pozitës	Profesional 2
Koeficienti/Paga	koeficienti 7
Nr. i kërkuar	1
Data e njoftimit	08/11/2022
Afati për aplikim	23/11/2022 - 30/11/2022
Institucioni	Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
Departamenti	Departamenti për Zhvillim të Qëndrueshëm Komunal
Divizioni	Divizioni për Zhvillim të Qëndrueshëm Komunal
Vendi i punës	kati 11
Nr. i Referencës	RN00010327
Kodi	RPC0004020



1. Përshkrimi i përgjithshëm i punës

1. Të analizojë problemet, të identifikojë zgjidhjet alternative, të parashikojë pasojat e veprimeve të propozuara dhe të zbatojë rekomandimet për mbështetjen e investimeve publike;
2. Të sigurojë komunikim dhe informacione brenda Ministrisë përkitazi me aktivitetet të cilat kanë të bëjnë me buxhetin komunal dhe me investimet publike;
3. Të sigurojë se progresi i investimeve publike të komunave është i planifikuar dhe siguron mbikëqyrje për zbatimin e investimeve publike;
4. Të sigurojë që administratat komunale janë duke marrë mjete të mjaftueshme buxhetore për sigurimin e fondeve për investime publike bazuar në kritere;
5. Të ofrojë mbështetjen për komunat gjatë hartimit të planeve të tyre për investime publike;
6. Të sigurojë përgatitjen dhe analizën sipas nevojës të raporteve gjashtëmujore apo vjetore mbi investimeve publike;
7. Të përgatitë raporte periodike të punës;
8. Të kryejë edhe detyra të tjera me kërkesë të Udhëheqësit të Divizionit dhe udhëheqësit të Departamentit

2. Kushtet për lëvizjen brenda kategorisë dhe kërkesat e veçanta

- Të jetë nëpunës civilë i të njëjtës kategori për të cilën aplikon.
- Të jetë nëpunës civil i konfirmuar në detyrë në rastin e lëvizjes brenda kategorisë profesionale.
- Të mos jetë ndëshkuar me ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende.
- Të jetë vlerësuar të paktën 'mire' për rezultatet në punë, të paktën gjatë dy viteve të fundit të vlerësimit.
- Në rastin e konkurimit për lëvizje brenda kategorisë profesionale të jetë vlerësuar të paktën mirë në vitin e fundit.

3. Kërkesat e përgjithshme formale

- Arsimimi i kërkuar: Diplomë/a të studimeve universitare me të paktën 180 kredi/ECTS apo ekuivalente me to **fushën e ekonomisë, financave;**
- Kualifikime të posaçme formale:
- Përvoja e punës e kërkuar: Së paku 2 (dy) vite përvojë punënë fushën për të cilën zhvillohet procedura për plotësimin e pozitës së lirë të punës.



4. Kërkesat (Njohuri, Aftësi dhe Cilësi) e përgjithshme të nevojshme

- Njohuri të plotë dhe të specializuara në fushën profesionale specifike
- Nivel të lartë të njohurive profesionale ose teknike të fushës përkatëse dhe të kuptuarit e fushave që ndërlidhen me detyrat dhe përgjegjësit;
- Njohuri të mira metodave kërkimore, që ndihmojnë në përgatitjen e raporteve bazike ose analitike dhe në marrjen e vendimeve;
- Aftësi të arsyetimit logjik dhe analizës;
- Aftësi për të bërë gjykime profesionale të pavarura dhe për të ushtruar diskrecion mbi çështjet dhe për të dhënë një kontribut të rëndësishëm në zhvillimin dhe zbatimin e politikave;
- Shkathtësi hulumtuese, analitike, vlerësuese dhe formulim të rekomandimeve dhe këshillave profesionale;
- Aftësi komunikimi dhe ndikim personal, përfshirë aftësi për të përfaqësuar.

5.Dokumentacioni që duhet paraqitur për aplikim

- Kopjet e diplomave të dhëna nga institucionet arsimore
- Kopjet e dëshmisë së punësimit
- Kopjet e dëshmisë së trajnimeve
- Kopje të vlerësimeve të punës për dy vitet e fundit
- Dokument që dëshmon se nuk keni ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende

6. Data e daljes së rezultateve të vlerësimit paraprak

- Lista e kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet për lëvizje brenda kategorisë do të shpallet më së largu deri më datën 07/12/2022, në portalin e rekrutimit elektronik (<https://konkursi.rks-qov.net>)

7. Data, vendi dhe ora ku do të zhvillohet intervista me gojë

- 20.12.2022 kati 11 në ndertesen e ish Rilindjes

8. Fusha e njohurive, aftësive dhe cilësive që do të vlerësohen në intervistën me gojë

Të ketë shkathtësi për të raportuar lidhur me ligjet përkatëse shtetërore, si dhe rregulloret të cilat kanë të bëjnë me fushën e investimeve publike;

Të jetë i aftë për të punuar brenda afateve të ngushta kohore, që të punojë nën stres dhe të dijë si të gjendet në situata të vështira;

Të ketë aftësi për identifikimin e pavarur dhe analizën komplekse të investimeve publike dhe të problemeve të ndërlikuara financiare, si dhe për bashkërendimin e duhur të zbatimit të zgjidhjeve;

Të ketë shkathtësi të dëshmuara për planifikim dhe të jetë i aftë për realizimin e planeve;

Të ketë shkathtësi të shkëlqyeshme për të komunikuar qoftë me gojë apo me shkrim si dhe të ketë aftësi të mira ndër-personale;

Njohje të gjuhëve zyrtare;

Shkathtësi pune me kompjuter (aplikacionet Microsoft, Internet etj.)

9. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve

- Intervist

10. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

- Përmes email dhe portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Mënyra e aplikimit

- Përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

12. Data e shpalljes së rezultateve përfundimtare

- Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, fituesi do të shpallet përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike.

Të dhëna shtesë:



Komunitetet joshumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në Ligj.

Komunitetet jo-shumicë dhe pjesëtarët e tyre, gjinia më pak e përfaqësuar dhe personat me aftësi të kufizuara inkurajohet të aplikojë për pozitat e shpallura.

Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen

