



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
Ministrastvo Administracije lokalne Samuprave
Ministriy of lokal government Administration

Na osnovu Zakona br. 03/L-149, o civilnoj službi Republike Kosova i Uredbe Vlade br. 02/2010 o procedurama rekrutovanja u civilnoj službi Republike Kosovo i Uredbe Vlade br. 21/2012 za unapređenje u karijeri civilnih službenika, Ministarstvo administracije lokalne samouprave objavljuje ovaj:

KONKURS

Naziv radnog mesta:	Visoki zvaničnik za razvijanje i monitorisanje projekta
Odeljenje:	Odelneje za saradnju i regionalni razvoj
Odsek:	Razvoj i monitorisanje projekata
Radno vreme:	Puno radno vreme
Koeficijent:	8
Izveštava kod:	Rukovodioca odseka
Vrsta položaja:	Od karijere
Procedura za aplikaciju:	Spoljna procedura za aplikaciju
Referentnost:	MPL/130

Svrha radnog mesta:
Razvoj MALS-ovih projekata.

Obaveze i odgovornosti:

1. Odgovoran za razvoj projekata u saglasnosti sa primenljivom zakonodavstvom.
2. Vršiti procenu, prati i identifikuje ključne potrebe MALS-a, za dugotrajne ugovore uključujući i specifičnost, proneveru, održavanje i zahteve podrške.
3. Vršiti pripremu projekta za javne investicije MALS-a.
4. Pomaže u upravljanju kontaktima u saglasnosti sa primenljivom zakonodavstvom.
5. Obavlja monitorisanje realizacije projekata u opštinama i u MALS-u.
6. Radi sa dobavljačima i uslužnicima i obezbeđuje održavanje odnosa i služi kao ovlašćena tačka za kontaktiranje za sva pitanja u vezi ugovora.

7. Priprema periodične izveštaje rada.

8. Ostale zadatke koje se od njega zahtevaju od strane rukovodioca Odseka.

Kvalifikacija i iskustvo:

1. Universitetska diploma u oblasti tehnike, elektrotehničkog smera ili građevinarstva.
2. Najmanje (3) tri godine radnog iskustva.
3. Sposobnost u upravljanju i proceni kapitalnih projekata.
4. Sposobnost nadzora opštinskih projekata.
5. Treba da raspolaže sa odličnom veštinom komuniciranja (usmenog i pismenog).
6. Da bude kreativan i pažljiv na detalje.
7. Da bude komunikativan, uzdržan i da bude sposoban da upravlja sa vremenom i radovima
8. Osim poznavanja službenih jezika na Kosovu, poželjno je poznavanje engleskog jezika,
9. Da raspolaze sa znanjem (Microsoft Office package i programima CAD/CAM

Zakonski i podzakonski akti koji uređuju regrutaciju

Rekrutovanje civilnih službenika uređuje Zakon br. 03/L -149 o civilnoj službi Republike Kosova, Uredbom Vlade br. 02/2010 o procedurama rekrutovanja u civilnoj službi.

Vreme trajanja imenovanja

Vreme trajanja imenovanja-zapošljenja na ovom položaju je bez roka, u skladu sa ZCSK br. 03/L -149 koja obuhvata period probnog rada u trajanju od godinu dana.

Prijem i podnošenje aplikacija

Službeni formulari (obraci) se mogu uzeti u Kancelariji osoblja u MALS-u, u 12-om spratu, br.1203, bivša zgrada „Rilindje“, takođe se mogu preuzeti iz zvanične ueb stranice MALS-a mapl.rks-gov.net

Uslovi za učestvovanje na regrutovanju

Popunjene aplikacije zajedno sa kopijama dokaza o potrebnim obrazovnim kvalifikacijama, radno iskustvo, pohađanje tečajeva, preporuke i potvrdu iz Suda da lice nije pod istragom itd, mogu se direktno predati u Kancelariji osoblja u MALS i preko pošte.

„Civilna služba na Kosovu omogućuje jednake uslove zapošljavanja za sve građane Kosova (muškog i ženskog roda) i svih zajednica koje žive na Kosovu i ceni Vaše aplikacije koje ćete dostaviti.

„ Predstavnici zajednica manjine i njihovi predstavnici imaju pravo proporcionalnog učešća u organima civilne službe javne i centralne administracije, kako je to specifikovano u članu 11. stavka 3 Zakona br. 03/L-149 o civilnoj službi Republike Kosovo“.

Aplikacije dostavljene nakon isteka roka se ne primaju dok ne kompletirane aplikacije se odbijaju.

Na intervju će biti pozvani samo kandidati izabrani iz užeg spiska.

Dostavljena aplikacija u toku određenog roka, smatraju se prihvatljivim ako datum na poštanskoj pošiljki dokazuje da je aplikacija poslata pre isteka roka za podnošenje aplikacije.

Dostavljena aplikacija nakon isteka roka, nekompletna ili pogrešno popunjena će se smatrati nevažećom i neće se uzeti na razmatranje.

Procedura Konkurisanja:

Procedura konkurisanja je spoljna, i pravo na apikovanje imaju svi građani Republike Kosovo samo za civilne službenike MALS-a.

Konkurs ostaje otvoren 15 dana od dana objavljivanja.

Konkurs i zahtev za zapošljavanje su objavljeni na ueb stranici ministarstva: **mapl.rks-gov.net**

Za dodatne informacije možete kontaktirati kancelariju osoblja u MALS-u na telefonu: 038-200-35-568.