



Republika e Kosovës
Republika Kosovo-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
Ministarstvo Administracije Lokalne Samouprave
Ministry of Local Government

Datë: 02.04.2013
Nr. 0203 - 254

PËR: Bratislav Nikolić, Kryetar i Komunës së Shtërpçës
Predrag Gerbić, Kryesues i Kuvendit të Komunës së Shtërpçës

LËNDA: KONFIRMIM I LIGJSHMËRISË SË RREGULLORES TË KOMUNËS SË SHTËRPCËS, Nr. 01-16-621, Pranuar me datë, 04.03.2013

Të nderuar/a

Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal, në përputhje me mandatin e saj të përcaktuar me Ligjin për Vetëqeverisje Lokale Nr. 03/L-04, shtojcën XII të Rregullores Qeveritare 02/2011 për Fushat dhe përgjegjësitë administrative të Zyrës së Kryeministrit Ministrive, pas shqyrtimit të Rregullores Nr. 01-16-621 të miratuar me datë 28.02.2013, **KONFIRMON** ligjshmërinë e këtij akti dhe vlerëson se i njëjti është në harmoni me Ligjin për Vetëqeverisje Lokale.

Akti juridik i listuar si në vijim, ka efekt të plotë juridik.

- Rregullorja Nr. 01-16-621 për Barazi Gjinore.

Me respekt,

Slobodan Petrović,
Zëvendëskryeministër dhe Ministër i MAPL,

Kopje: Besnik Osmani, Sekretari i Përgjithshëm në MAPL
Udhëheqësve të Departamenteve të MAPL-së
Arkivit të MAPL-së.



Republika e Kosovës
Republika Kosovo-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
Ministarstvo Administracije Lokalne Samouprave
Ministry of Local Government

Datum: 02.04.2013
br. 0203 - 254

Za: Bratislav Nikolić, Gradonačelnik opštine Štrpce
Predrag Grbić Predsedavajući Skupštine opštine Štrpce

Predmet: Potvrda zakonitosti uredbe opštine Štrpce , br. 01-16-621, primljeno dana
04.03.2013

Poštovani/e

Ministarstvo administracije lokalne samouprave u skladu sa njenim mandatom, definisano zakonom o lokalnoj samoupravi br. 03/z-04, dodatak XII uredbe Vlade 02/2011 o odgovornim administrativnim oblastima kancelarije Premijera i Ministarstva nakon razmatranja uredbe br. 01-16-621 odobreno dana 28.02.2013, **POTVRĐUJE** zakonitost ovog akta i procenjuje da je isti taj u potpunom skladu sa zakonom o lokalnoj samoupravi .

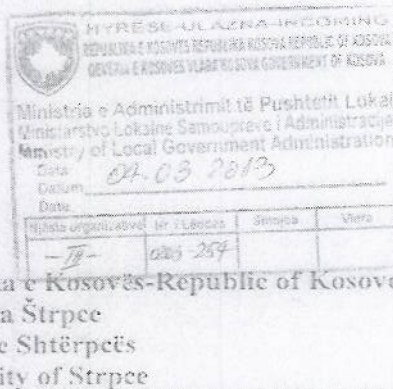
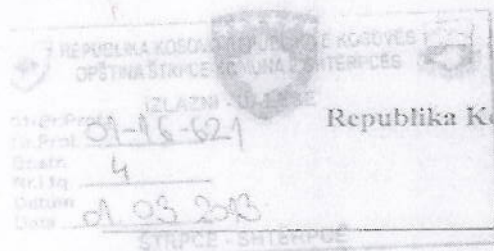
Pravni akt sa potpunim pravnim dejstvom je , kao što sledi,

- Uredba br. 01-16-621 o polnoj ravnopravnosti.

Sa poštovanjem,

Slobodan Petrović,
Zamenik premijera i Ministar MALS-a,

Kopije: Besnik Osmani, Generalni sekretar MALS-a
Rukovodiocima odeljenja MALS-a
Arhivi MALS-a.



Republika Kosova-Republika e Kosovës-Republic of Kosovo
Opština Štrpeç
Komuna e Shtërpeçs
Municipality of Štrpeç



Në mbështetje të dispozitave nenit 11,12 dhe 40, të Ligjit për vetëqeverisje lokale Nr.03/L-040, në mbështetje të dispozitave të Ligjit për Barazi Gjinore, Ligjit Kundër Diskriminimit, Ligjit të Shërbimit Civil, Ligjit të Punës, dispozitave të Konventës për Eliminimin e të gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Gruas si dhe në bazë të neneve 10 dhe 34 të Statutit të Komunës së Shtërpeçs nr. 01/898, Kuvendi i Komunës së në mbledhjen e mbajtur më 28.02.2013, miraton këtë:

RR E G U L L O R E PËR BARAZI GJINORE

DISPOZITAT E PËRGJITHSHME

Neni 1

Qëllimi

1. Me këtë rregullore mirrohet, trajtohet dhe vendoset barazia gjinore si vlerë themelore e zhvillimit demokratik të shoqëris në Komunën e Shtërpeçs, mundësi e barabarta të kontributeve e tyre në zhvillimin ekonomik, social, kulturor dhe në të gjitha fushat e jetës shoqërore.
2. Përkatësia gjinore i referohet përcaktimit socio- kulturor të burrit dhe gruas, rrolit që lidhet me të gjitha aspektet e jetës, nevojave dhe interesave të tyre të veçanta.

Neni 2

Përkufizimet

- 1.1 "Barazi gjinore " do të thotë pjesëmarrje e barabartë e femrave dhe meshkujve në të gjitha fushat e jetës, pozitë të barabartë, mundësi të barabarta për të gëzuar të gjithat të drejtat e tyre dhe për të vënë në shërbim potencialet e tyre individuale në zhvillimin e shoqërisë si dhe të kenë përfitim të barabartë nga të arriturat e këtij zhvillimi.
- 1.2 " Trajtim i barabartë gjinor " do të thotë mënjanim i formave të drejtperdrejta dhe të tërthorta të diskriminimit gjinor.
- 1.3 "Diskriminim i drejtpërdrejtë gjinor "do të thotë trajtim i pabarabartë i ndonjë individi në krahasim me një individ të gjinisë së kundërt në rrethana të njëjta apo të ngjashme.
- 1.4 "Diskriminim i tërthortë gjinor "do të thotë vënia e individit të njëres gjini në pozitë jo të barabartë me dispozitat asnjansë, standartet apo trajtim të pabarabartë në rrethana të njëjta ose të ngjashme, përveç rasteve kur këto dispozita, standarte apo ky trajtim është i domosdoshëm dhe nëse mund të justifikohet me fakte objektive që nuk bazohen posaçërisht në ndonjërin gjini.
- 1.5 "Parimin e trajtimit të barabartë " që nënkupton se nuk do të ketë kurrfarë diskriminimi të drejtperdrejtë apo të tërthortë ndaj personit, në bazë të gjinisë, moshës, gjendjes martesore, gjuhës, paafësisë fizike apo mendore, orientimit seksual, kombit, mendimit apo bindjes politike, religjionit apo besimit, përkatësisë etnike apo sociale, races, pronës, lindjes ose statuseve tjera.
- 1.6 "Masat ligjore" janë masa të cilat kanë për qëllim arritjen e barazisë së plotë të femrave dhe meshkujve në shoqëri, të cilat japin përparësi specifike në mënyrë që pjesëtarëve të gjinisë së eaktuar t'u mundësohet qasje e barabartë në të gjitha fushat e jetës shoqërore, të mënjanohej pabarazia gjinore ekzistuese, ose t'u sigurohen të drejta të cilat më herët nuk iu kanë takuar.

1.7 "Masat e përgjithshme" janë masa të natyrës normative, përmes të cilave diskriminimi gjinor parandalohet me anë të ligjeve të cilat i rregullojnë fushat e veçanta, sjelljet në rrethana të caktuara apo qasjen e duhur për garantimin e trajtimit të barabartë gjinor, siç janë ndëshkimet që duhet ndërmarrë ndaj individëve në rast të shkeljes së këtyre kufizimeve ose kërkesave.

1.8 "Masat e veçanta" janë masa të përkohshme të cilat kanë për qëllim garantimin e të drejtave të barabarta gjinore dhe promovimin e barazisë gjinore në fushat specifike të jetës shoqërore, në të cilat është identifikuar përfaqësimi i pabarabartë gjinor apo pozita e pabarabartë e personave që i përkasin njërës gjini.

1.9 "Përfaqësimi i pabarabartë" është atëherë kur përfaqësimi i njërës gjini, në një fushë të posaçme shoqërore apo në një segment të kësaj fushe, është më i ulët se 40%.

Neni 3

INSTITUCIONET DHE ORGANET UDHËHEQËSE

1. Me zbatimin e masave ligjore dhe afirmative vendoset pjesëmarrja e barabartë e femrave dhe meshkujve në organet e të gjitha niveleve të institucioneve publike, në mënyrë që pjesëmarrja në këto institucione të arrijë nivelin e pjesëmarrjes së tyre të popullata e përgjithshme e Komunës.

2. Pjesëmarrja e barabartë e femrave dhe meshkujve arrihet në rastet kur pjesëmarrja e një gjinie në institucione, organe apo në nivele të pushtetit është 40 %.

3. Gjatë emërimit në pozita të larta të institucioneve komunale, duhet të respektohet pjesëmarrja e barabartë e femrave dhe meshkujve në përputhje me paragrafin 2.

4. Organet kompetente gjatë emërimit të anëtarëve të këshillave, komisioneve dhe organeve përfaqësuese brenda dhe jashtë Komunës duhet të përfillojnë përfaqësimin e barabartë të femrave dhe meshkujve në këta këshilla, komisione dhe organe përfaqësuese.

2.5. Institucionet komunale, në pajtim me kompetencat e tyre, promovojnë dhe krijojnë mundësi të barabarta, hartojnë politikat e tyre duke u bazuar në barazinë gjinore dhe miratojnë masa dhe ndërmarrin aktivitete të nevojshme për krijimin e mundësive të barabarta për femra dhe meshkuj.

Neni 4

Vendim marrja.

1. Vendimet që marrin organet e qeverisjes si, Kuvendi Komunal dhe Kryetari i Komunës, para miratimit duhet të shqyrtohen në aspektin e barazisë gjinore.

2. Shërbimi civil në sajë të paanshmërisë, profesionalizmit, përgjegjshmërisë reflekton barazinë gjinore.

3. Nëpunësit civilë kanë të drejtë në trajtim të barabartë në të gjitha aspektet e menaxhimit të personelit, duke përfshirë karrierën, shpërblyerjet, kompensimin dhe mbrojtjen ligjore, pavarësisht nga gjinia, raca, besimi fetar, politik, afërsitë e kufizuara, kushtet, statusi martesor, mosha ose prejardhja etnike.

Neni 5.

PARTITË POLITIKE

1. Partitë politike të regjistruara në regjistrin e partive politike, përcaktojnë metodat dhe masat për përfshirjen dhe përfaqësimin e grave dhe burrave në pajtim me nenin 3.2 të ligjit për barazi gjinore.

2. Përfaqësim gjinor në kryesitë e partive politike (me kuote 40%).

3. Përfaqësim gjinor Brenda komisioneve brenda partive politike (me kuote 40%).

4. Përfaqësim gjinor në raste të kualicionit apo të marrjes së pushtetit (kuote 40.%).

Neni 6.

Ekonomia dhe arsimi

1. Komuna gjatë planifikimit të buxhetit komunal, të bëjë identifikimin e nevojave të burrave, grave, djemve dhe vajzave, në mënyrë të barabartë të hartoj buxhetin e ndjeshëm gjinorë.
2. Në procesin e planifikimit të buxhetit, komuna të siguroj mbajtjen e tubimeve, dëgjimeve publike dhe të inkurajojë pjesëmarrjen e grave.
- 4.3. Komuna të bëjë stimulimin e programeve për gratë ndërmarrëse nëpërmjet krijimit të mundësive për qasje në pronë dhe kredi lehtësira.

Neni 7.

Mbrojtja Sociale

Në legjislacionin komunal të politikave të mbrojtjes sociale të mundësohet qasja e plotë dhe e barabartë duke rritur numrin e shërbimeve për gratë e varfëra dhe kryefamiljare.

Neni 8.

Shoqëria civile dhe barazia gjinore

Komuna të bashkëpunojë me organizatat joqeveritare dhe grupet e tjera të shoqërisë për avancimin e barazisë gjinore në komunën e Shterpees sipas nenit 11 të Ligjit për barazi gjinore

Neni 9.

Punësimi

1. Kriteret dhe kushtet për zgjedhjen e kandidateve për vende pune në çdo degë veprimtarie, në të gjitha shkallët profesionale, në sektorin publik dhe privat, vendosën mbi bazat e barazisë gjinore
2. Ndalohej diskriminimi mbi bazat gjinore në rast të zvogëlimeve dhe mbylljes së vendit të punës

Neni 10

Planet për barazi gjinor

1. Zyra për barazi gjinore në bashkëpunim me Grupin e Grave, të përbërë nga anëtarë të Kuvendit të komunës, hartojnë Planin e veprimit për barazi gjinore.
2. Plan i veprimit për barazi gjinore përmban:
 - 2.1 Aktivitetet të cilat adresojnë çështjet gjinore;
 - 2.3 Kohën e realizimit të tyre;
 - 2.4 Personat përgjegjës për realizimin e Planit;
 - 2.5 Koston financiare për implementimin e Planit.
3. Plan i veprimit, së bashku me kërkesën për alokim të buxhetit, i dorëzohet Kryesuesit të Kuvendit, Kryetarit të Komunës dhe Drejtorit përgjegjës për hartimin e buxhetit.

Neni 11

Buxhetimi gjinor

1. Konform strategjise komunale për barazi gjinore (shih nenin 7) çdo drejtori gjatë draftimit të planeve buxhetore komunale duhet të ketë parasysh komponenten e ndarjes së drejte buxhetore e cila nuk nënkupton ndarje të vecanë të mejeteve financiare për grate, për planifikimin dhe zbatimin e nevojave në mënyrë të barabartë.

2. Buxhetimi i drejt gjinor behet sipas mbledhjes dhe analizën e të dhënave statistikore të cilat i mbledhin, i evidentojnë dhe i përpunojnë organet lokale, shërbimet dhe institucionet publike, ndërmarrjet publike dhe private si dhe subjektet tjera sipas struktura gjinore.
3. Zyra për barazi gjinore do të ndihmojë në mbledhjen, evidentimin dhe analizën e të dhënave tek çdo lloj anketimi tjetër për t'u ardhur në ndihmë drejtorëve dhe shërbimeve të tjera komunale në rast nevojë të hartimeve të dokumenteve të barazisë

Neni 12

Të dhënat gjinore

1. Zyra për barazi gjinore në bashkëpunim me Grupin e Grave nxjerr të dhënat gjinore në pesë (5) sektorë (arsim, shëndetësi, ekonomi-punësim, vendimmarrje dhe dhunë në familje).
2. Zyra për barazi gjinore dhe Grupi i grave, analizojnë të dhënat gjinore nga paragrafi 1 i këtij Neni dhe ato i shfrytëzojnë në hartimin e Planit të veprimit për barazi gjinore.
3. Analiza dhe të dhënat gjinore, nga paragrafi 1 dhe 2 i këtij Neni, i dorëzohen Kryesuesit të Kuvendit, Kryetarit të Komunës dhe Drejtorit kompetent për hartimin e buxhetit, para përgatitjes së propozim buxhetit të Komunës me qëllim të adresimit të çështjeve gjinore gjatë ndarjes së linjave buxhetore.
4. Pas aprovimit të buxhetit të Komunës, Zyra për barazi gjinore në bashkëpunim me Grupin e Grave bënë analizën gjinore të buxhetit të Komunës nga prespektiva gjinore.
5. Analiza gjinore përmban:
 - 5.1 Ndikimin gjinorë të buxhetit komunal për secilën linjë buxhetore
 - 5.2 Trendet e zhvillimit të secilin sektor komunal
 - 5.3 Identifikimin e sektorëve në të cilët barazia gjinore është e marginalizuar dhe
 - 5.4 Rekomandimet për hapat e ardhshëm në përmirësim të barazisë gjinore
6. Analiza gjinore nga paragrafi 4 i këtij Neni, u dorëzohet Kryesuesit të Kuvendit, Kryetarit të Komunës dhe drejtorëve komunal me qëllim të njohimit të tyre mbi ndikimin e buxhetit komunal në çështje gjinore.

Dispozitat kalimtare

Neni 13

Hyrja në fuqi

1. Kjo Rregullore hyn në fuqi, datën e miratimit nga Kuvendi Komunal dhe nënshkrimit nga Kryesuesi i Kuvendit.



Kryesuesi i Kuvendit

Predrag Grbic

HYRESE-ULAZNA-INCOMING
REPUBLIKA E KOSOVES REPUBLICA KOSOVA REPUBLIC OF KOSOVO
QEVERIA E KOSOVES VLADA KOSOVA GOVERNMENT OF KOSOVO

Ministria e Administrimit te Pushtetit Lokal
Ministritshva Lokaline Samouprave i Administracije
Ministry of Local Government Administration

Data
Datum 04.03.2013
Date

Numeri organizatibve	Sir. i Lendës	Strupe	Vlera
10	005-14		

OPŠTINA SHTËRPECË
IZLAZI - DAKU
01/Es/Pr
No. Prot. 01-16-621
Dok. Str. 4
Nisi In.
Datum 04.03.2013
TERPCE - SHTËRPECË

Republika Kosova - Republika e Kosovës - Republic of Kosovo
Opština Štrpce
Komuna e Shtërpeës
Municipality of Štrpce

Na osnovu odredaba iz clana 11, 12 i 40 Zakona o lokalnoj samoupravi br. 03/L-040, na osnovu odredaba Zakona o Rodnoj Ravnopravnosti, Zakona protiv Diskriminacije, Zakona o Civilnoj Sluzbi, Zakona o Radu, odredaba iz Povelje za Eliminisanje svih nacina Diskriminacije Zena kao i na osnovu clana 10 i 34 Statuta Opštine Štrpce br. 01/898, Skupština Opštine na sednici održanoj dana 28.02.2013 usvaja sledeci:

UREDBE ZA RAVNOPRAVNOST POLOVA

OPŠTE ODREDBE

Član 1

Cilj

1. Ovom uredbom se brani, tretira i uspostavlja rodna ravnopravnost kao osnovna vrednost demokratskog razvoja društva u Opštini Štrpce, podjednake mogućnosti njihovog doprinosa u ekonomskom, društvenom, i kulturnom razvoju, kao i u svim sferama društvenog života.
2. Rodna ravnopravnost se odnosi na društveno-kulturnoj definiciji muškaraca i žene, ulozi koja se veže sa svim aspektima života, i njihovim posebnim potrebama i interesima.

Član 2

Ograničenja

- 1.1 "Rodna ravnopravnost" znači podjednako učešće žena i muškaraca u svim sferama života, podjednaka pozicija, podjednake mogućnosti za uživanje svih njihovih prava i stavljanje u službu njihovih individualnih potencijala za razvoj društva, kao i da bi imali podjednaku dobit od dostignuća takvog razvoja.
- 1.2 "Podjednaki rodni tretman" znači izbegavanje direktnih i indirektnih formi rodne diskriminacije.
- 1.3 "Direktna rodna diskriminacija" znači neravnomerni tretman jedne jedinke u poređenju sa jedinkom suprotnog pola u istim ili sličnim okolnostima.
- 1.4 "Indirektna rodna diskriminacija" znači postavljanje individue jednog roda u neravnomernu poziciju sa neutralnim odredbama, neravnomerni standardi ili tretman u istim ili sličnim okolnostima, osim u slučajevima kada su te odredbe, standardi ili tretman neophodni i ako se može obrazložiti objektivnim činjenicama koje se ne odnose posebno na bilo koji od rodova.
- 1.5 "Princip podjednakog tretmana" koji podrazumeva da neće biti nikakve direktne ili indirektna diskriminacije prema osobi na osnovu roda, starosti, bračnog stanja, jezika, fizičke ili psihičke smanjene mogućnosti, seksualne orijentacije, nacionalnosti, političkog mišljenja ili ubeđenja, religije ili verovanja, etničke ili socijalne pripadnosti, rase, vlasništva, rođenja ili drugih statusa.
- 1.6 "Pravne mere" su mere koje imaju za cilj dostizanje potpune ravnopravnosti žena i muškaraca u društvu, koje daju specifične prednosti na način da se pripadnicima određenog roda omogući

podjednaki pristup svim poljima društvenog života, da se izbegne postojeća rodna neravnopravnost, ili da im se osiguraju prava koja im ranije nisu pripadala.

- 1.7 "Opšte mere" su mere normativne prirode, putem kojih se preventira rodna ravnopravnost kroz zakone koji regulišu određena polja, ponašanje u određenim okolnostima ili odgovarajuće ponašanje radi garantovanja podjednako rodno tretmana, kao što su kazne koje se trebaju preduzeti protiv osoba u slučaju kršenja datih ograničenja ili zahteva.
- 1.8 "Posebne mere" su privremene mere koje imaju za cilj garantovanje podjednakih rodničkih prava i promociju rodne ravnopravnosti u specifičnim poljima društvenog života, u kojima je identifikovano nejednako rodno predstavljanje ili nejednaka pozicija osoba koje pripadaju jednom rodu.
- 1.9 "Nejednako predstavljanje" postoji onda kada je predstavljanje jednog roda, u jednom određenom društvenom polju ili segmentu jednog polja, niži od 40%.

Član 3

RUKOVODEĆE INSTITUCIJE I ORGANI

1. Sprovođenjem zakonskih i potvrdnih mera se određuje podjednako učešće žena i muškaraca u organima na svim nivoima javnih institucija, kako bi učešće u ovim institucijama dostiglo nivo njihovog učešća kao kod opšteg stanovništva Opštine.
2. Podjednako učešće žena i muškaraca se postiže u slučajevima kada je učešće jednog roda u institucijama, organima ili na nivoima vlade 40%.
3. Tokom imenovanja na visokim pozicijama u opštinskim institucijama, treba se poštovati podjednako učešće žena i muškaraca, u skladu sa paragrafom 2.
4. Kompetentni organi, tokom imenovanja članova odbora, komisija i predstavničkih organa unutar i van Opštine trebaju uzeti u obzir podjednako predstavljanje žena i muškaraca u datim odborima, komisijama i predstavničkim organima.
5. Opštinske institucije, u skladu sa svojim kompetencijama, promovišu i stvaraju podjednake mogućnosti, kreiraju svoje politike na osnovu rodne ravnopravnosti, i odobravaju mere i preduzimaju potrebne aktivnosti za stvaranje podjednakih mogućnosti za žene i muškarce.

Član 4

DONOŠENJE ODLUKA

1. Odluke koje donose organi samouprave, kao što su Skupština Opštine i Predsednik Opštine, pre usvajanja se moraju pregledati iz aspekta rodne ravnopravnosti.
2. Civilna služba na osnovu nepristrasnosti, profesionalizma, i odgovornosti reflektuje rodnu ravnopravnost.
3. Civilni službenici imaju prava na podjednaki tretman u svim aspektima menadžmenta osoblja, uključujući karijeru, nagrade, kompenzacije i pravnu zaštitu, nezavisno od roda, rase, verskog ili političkog opredeljenja, smanjenih mogućnosti, uslova, bračnog stanja, starosti ili etničke pripadnosti.

Član 5

POLITIČKE PARTIJE

1. Političke partije registrovane pri registru političkih partija, određuju metode i mere za uključivanje i predstavljanje žena i muškaraca, u skladu sa Članom 3.2 Zakona o Rodnoj Ravnopravnosti.
2. Rodno predstavljanje pri predsedništvima političkih partija (uz kvotu od 40%).
3. Rodno predstavljanje pri komisijama unutar političkih partija (uz kvotu od 40%).
4. Rodno predstavljanje u slučajevima koalicija ili preuzimanja vlade (uz kvotu od 40%).

Član 6

EKONOMIJA I OBRAZOVANJE

1. Opština, pri planiranju opštinskog budžeta, treba izvršiti identifikaciju potreba žena, muškaraca, dečaka i devojčica, i da na ravnopravan način pripremi naert rodno-osetljivog budžeta.
2. U procesu planiranja budžeta, opština treba da osigura održavanje sastanaka, budžetskih saslušanja, i da ohrabruje učešće žena.
3. Opština treba vršiti stimulaciju programa za žene preduzetnice, putem stvaranja mogućnosti za pristup vlasništvima i olakšicama za kredite.

Član 7

SOCIJALNA ZAŠTITA

U opštinskom zakonodavstvu, pri politikama socijalne zaštite, da se omogući puni i ravnopravni pristup putem povećavanja broja usluga za žene u teškim ekonomskim situacijama i žene koje su glava porodice.

Član 8

CIVILNO DRUŠTVO I RODNA RAVNOPRAVNOST

Opština treba da saraduje sa nevladinim organizacijama i drugim grupama civilnog društva radi unapređenja rodne ravnopravnosti u Opštini Strpce, u skladu sa Članom 11 Zakona za Rodnu Ravnopravnost.

Član 9

ZAPOSLENJE

1. Kriterijumi i uslovi za odabir kandidata za radna mesta u svim preduzetništvima, na svim profesionalnim nivoima, u javnom i privatnom sektoru, se određuju na osnovu rodne ravnopravnosti.
2. Nije dozvoljena diskriminacija na osnovu rodne ravnopravnosti u slučajevima smanjenja osoblja i zatvaranja radnih mesta.

Član 10

PLANOVI ZA RODNU RAVNOPRAVNOST

1. Služba za rodnu ravnopravnost u saradnji sa grupom žena, u čijem sastavu su odbornice Skupštine opštine, izrađuje akcioni plan za rodnu ravnopravnost.
2. Akcioni plan za rodnu ravnopravnost sadrži:
 - 2.1 Aktivnosti koje pokrivaju rodna pitanja;
 - 2.2 Vreme njihove realizacije;
 - 2.3 Osobe odgovorne za realizaciju plana;
 - 2.4 Finansijsku cenu za primenu plana.
3. Akcioni plan se sa zahtevom za izdvajanje budžetskih sredstava podnosi predsedavajućem Skupštine opštine, gradonačelniku i direktoru nadležnom za izradu budžeta.

Član 11

RODNO BUDŽETIRANJE

1. U skladu sa opštinskom strategijom za rodnu ravnopravnost (vidi Član 7) svaki direktorijjat, pri pripremi nacerta opštinskih budžetskih planova, treba imati u vidu komponentu ravnopravne podele budžeta, koja ne podrazumeva posebno deljenje finansijskih sredstava za žene, radi planiranja i sprovođenja potreba na ravnopravan način.
2. Ravnopravno rodno budžetiranje se vrši nakon prikupljanja i analize statističkih podataka, koje prikupljaju, evidentiraju i obrađuju lokalni organi, javne institucije i usluge, privatna i javna preduzetništva, kao i drugi subjekti, prema rodnoj strukturi.
3. Kancelarija za rodnu ravnopravnost će pomoći pri prikupljanju, evidentiranju i analizi podataka i pri bilo kojoj drugoj anketi, kako bi izašla u pomoć direktorijatima i drugim opštinskim uslugama, u slučaju potreba pripremanja dokumenata rodne ravnopravnosti.

Član 12

PODACI O RODOVIMA

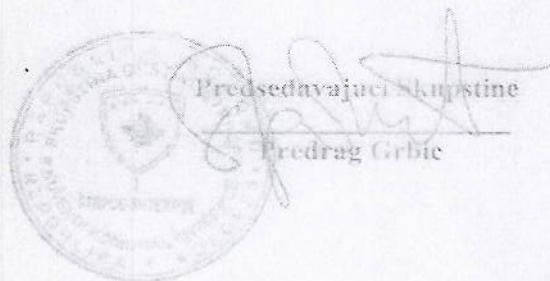
1. Služba za rodnu ravnopravnost u saradnji sa grupom žena objavljuje podatke o rodovima za pet (5) sektora (obrazovanje, zdravstvo, privredu-zaposlenje, donošenje odluka i nasilje u porodici).
2. Služba za rodnu ravnopravnost i grupa žena analizuju podatke o rodovima iz stava 1. ovog člana i iste koristi u izradi akcionog plana za rodnu ravnopravnost.
3. Analiza i podaci o rodovima, iz st. 1. i 2. ovog člana, se podnose predsedavajućem Skupštine, gradonačelniku i direktoru nadležnom za izradu budžeta pre pripreme predloga opštinskog budžeta u cilju unapređenja pitanja rodova tokom određivanja budžetskih stavki.
4. Nakon usvajanja opštinskog budžeta, Služba za rodnu ravnopravnost u saradnji sa grupom žena vrši rodnu analizu opštinskog budžeta iz rodne perspektive.
5. Rodna analiza sadrži:
 - 5.1 Rodni uticaj opštinskog budžeta za svaku budžetsku stavku;
 - 5.2 Trendove razvoja za svaki opštinski sektor;
 - 5.3 Identifikaciju sektora u kojima je rodna ravnopravnost marginalizovana; i
 - 5.4 Preporuke slededih koraka za poboljšanje rodne ravnopravnosti.
6. Rodna analiza iz stava 4. ovog člana se podnosi predsedavajućem Skupštine, gradonačelniku i opštinskim direktorima u cilju njihovog obaveštavanja o uticaju opštinskog budžeta na rodna pitanja.

Prelazne odredbe

Član 13

STUPANJE NA SNAGU

Ova Uredba stupa na snagu na datum usvajanja od strane Skupštine Opštine, i potpisivanja od strane Predsedavajućeg Skupštine Opštine.


Predsedavajući Skupštine
Predrag Grbic